



Globaalit liiketoiminnan menettelytavat

Ohjaavat meidän käyttäytymistä, päätöksentekoa ja toimintaa.



ENGINEERING YOUR SUCCESS.

Parkerin arvolauselmä

Me olemme Parker...

Yhtiömme toiminta perustuu reiluun kaupankäyntiin sekä asiakkaidemme ja työntekijöidemme kuuntelemiseen. Uskomme, että kasvumme tulevaisuudessa on taattu, kun kunnioitamme yhtiön osaamisen perinnettä ja noudatamme aina keskeisiä arvojamme.

Voittamisen kulttuuri

Edellytämme vilpittömyyttä, rehellisyyttä ja kunnioitusta sekä eettistä toimintaa. Edistämme moninaisuutta kaikessa liiketoiminnassamme maailmanlaajuisesti. Pyrimme nostamaan elintasoja vastuullisella globaalilla johtamisella.

Intohimoiset ihmiset

Olemme voimaantuneita: jokaisella idealla on merkitystä ja jokaisella työntekijällä on sananvaltaa. Olemme omistautuneita ja ymmärrämme yhteisten ponnistelujemme arvon. Katsomme, että vahvuutemme on peräisin suhteista, joita muodostamme keskenämme sekä asiakkaidemme kanssa ja maailmanlaajuisesti kaikilla toiminta-alueillamme.

Arvostetut asiakkaat

Haluamme ilahduttaa asiakkaitamme tekemällä heidän kanssaan yhteistyötä ja vastaamalla heidän tarpeisiinsa. Tiedämme, että menestys on mahdollista ainoastaan lisäämällä asiakkaidemme tuottavuutta ja kannattavuutta eli varmistamalla myös heidän menestyksensä. Palvelemme asiakkaitamme kehittämällä innovaatioita, tuottamalla lisäarvoa ja tarjoamalla erittäin laadukkaita järjestelmäratkaisuja.

Sitouttava johtajuus

Johdamme esimerkillämme toimimalla arvojemme mukaisesti aina ja kaikissa tilanteissa. Kokemuksemme ja taitomme ovat Parkerin toiminnan laadun perusta. Vastaamme siitä, että saavutamme sidosryhmiemme odottamat tulokset. Kuuntelemme ja kannustamme toinen toisiamme ja olemme ylpeitä kehityksestämme ja saavutuksistamme.

Uskomme, että noudattamalla näitä periaatteita yhtiömme pysyy maailman johtavana hydrauliiikka-, pneumatiikka- ja automaatiotekniikan tuotteiden ja järjestelmien valmistajana. Ennen kaikkea uskomme, että kykyjemme ja tuotteidemme avulla Parker voi vaikuttaa merkittävästi yhteisöihimme ja koko maailmaan.

Me olemme Parker...

Sisältö

Sitoumuksessamme.

Kirje työntekijöille	1
----------------------------	---

Sitoumus rehellisyyteen

Henkilökohtainen vastuu	3
Odotusten ymmärtäminen, ongelmista kertominen	3
Esimerkillinen toiminta	4
Lupauksemme	4
Tutkinta	5
Globaaleista liiketoiminnan menettelytavoista poikkeaminen	5

Henkilöstön kunnioittaminen

Työntekijöitä arvostava ja kunnioitava kohtelu	7
Ihmisoikeuksien noudattaminen	8
Työterveys ja -turvallisuus	8
Päihteettömän työympäristön ylläpitäminen	8
Työpaikkaväkivallan ehkäisy	9

Asiakkaiden arvostaminen

Lupausten pitäminen	11
Turvallisten ja luotettavien tuotteiden tarjoaminen	11
Meille uskottujen tietojen suojaus	11

Osakkaiden kunnioittaminen

Tilinpäätösten ja muiden liiketoiminta-asiakirjojen totuudenmukaisuus	13
Vastuullinen matkustaminen ja virkistystoiminta	13
Sisäpiirikauppojen välttäminen	14
Eturistiriitojen välttäminen	14
Yhtiön omaisuuden asianmukainen käyttö	15
Yhtiön tekijänoikeuksien ja luottamuksellisten tietojen suojele	15
Informaatioteknologia ja sähköinen viestintä	16
Sosiaaliset verkostot	16
Lahjojen antaminen ja vastaanottaminen	17

Yhteistyökumppanien ja yhteisöjen tukeminen sekä ympäristön suojele

Lahjonnan ja korruption välttäminen	19
Reilu kilpailu	19
Kilpailijatieiden hankinta ja käyttö	19
Rahanpesun ja terrorismin rahoituksen torjunta	20
Elinkeinolainsäädännön noudattaminen	20
Asianmukainen toiminta valtion virkamiesten kanssa	21
Valtion lobbaus ja poliittinen toiminta	21
Parkerin edustaminen	22
Parkerin ympäristö-, terveys- ja turvallisuusperiaatteet	22
Yhteisöihimme vaikuttaminen	23

Parkerin yrityskulttuurin säilyttäminen

Liiketoiminnan menettelytapoja koskevat ensisijaiset käytännöt	26
Parkerin Integrity Line -puhelinpalvelu	26
Rehellisyyteen liittyvistä huolenaiheista ilmoittaminen	27

**Pääjohtajamme
on mukana
sitoumuksessamme.**



Hyvät työtoverit

Vahvistamme jatkossakin asemaamme maailman johtavana hydraulikka-, pneumatiikka- ja automaatiotekniikan tuotteiden ja järjestelmien valmistajana, ja yhtiön ulkoinen kuva tulee väistämättä muuttumaan. Toimintamme kasvaa, hankimme lisää yrityksiä ja valloitamme uusia markkinoita ja maantieteellisiä alueita. Kehittyipä yhtiön tulevaisuus millaiseksi tahansa tavoitteisiin pyrkiessämme, on erittäin tärkeää, että emme koskaan unohda arvoja, joiden avulla loimme yhtiön vahvan ja myönteisen maineen. Arvomme luovat perustan toiminnallemme oli sitten kyseessä asiakas, työtoveri, osakkeenomistaja tai yhteisö. Niiden avulla myös suojelemme 95 vuoden aikana luotua perinnettä.

Globaalina yhtiönä käymme kauppaa useissa eri kulttuurisissa, poliittisissa ja taloudellisissa ympäristöissä. Tämä tekee työstämme mutkikkaampaa ja lisää menestyspaineita. Toiminnallisten tavoitteiden saavuttaminen on äärimmäisen tärkeää, mutta ne on saavutettava aina arvojemme mukaisesti.

Parker haluaa painottaa työntekijöihinsä kohdistuvia odotuksia entisestään, ja se on laatinut globaaleihin liiketoiminnan menettelytapoihin liittyvän Reilu voittaminen -julkaisun. Reilussa voittamisessa on kyse yhtiön maineen ja taloudellisten voimavarojen suojaamisesta noudattamalla toimintasääntöjä, jotka ylittävät reilusti lain vaatimukset. Näissä julkaisuissa ei käsitellä jokaista tilannetta, lakia, Parkerin käytäntöä tai menettelytapaa, jonka työntekijät voivat kohdata, mutta niissä heijastuu sitouksemme toimia eettisesti ja rehellisesti aina ja kaikissa tilanteissa ilman kompromisseja. Tällainen liiketoiminnan lähestymistapa on asiakkaidemme, työntekijöidemme, sidosryhmiemme ja yhteisön kaikkien jäsenten parhaan edun mukaista.

Kenties tärkein asia, jonka voit tehdä Parkerin työntekijänä, on ylläpitää yhtiön vahvaa mainetta, jonka olemme vuosien saatossa luoneet kovalla työllä. Henkilökohtaisena vastuunasi on näin ollen perehtyä liiketoiminnan menettelytapoihin ja Reilu voittaminen -julkaisussa esitettyihin periaatteisiin ja sisällyttää ne päivittäisiin toimiisi ja käyttäytymiseesi. Toimimalla niin autat meitä kehittymään ja menestymään sekä säilyttämään perinteemme nykyisiä ja tulevia Parkerin työntekijöitä varten.

Parhain terveisin



Don Washkewicz
Pääjohtaja
ja presidentti

Sitoutumisemme rehellisyyteen

Parkerin globaaleissa liiketoiminnan menettelytapajulkaisussa asetetaan käyttäytymistä, päätöksiä ja toimia koskevat yleiset odotukset, joista ei neuvotella. Näissä säännöissä ja asiaan liittyvässä Reilu voittaminen -julkaisussa määritellään, miten rehellisyys, kunnioitus ja oikeudenmukaisuus voidaan sisällyttää liiketoimintoihimme. Yhtiön globaalit liiketoiminnan menettelytavat on suunniteltu työntekijöiden tueksi ja ohjeeksi, eikä niiden tarkoitus ole käsitellä jokaista lakia, Parkerin käytäntöä tai menettelytapaa, jonka työntekijät saattavat kohdata.

Laki- ja sääntelyvaatimusten noudattaminen on luonnollisesti erittäin tärkeää, mutta nämä vaatimukset kattavat vain hyvin pienen osan itseemme kohdistuvista odotuksista. Parkerilla emme toimi oikein vain säännön tai määräyksen vuoksi. Pyrimme tekemään oikein oikeista yleistä ja oikealla tavalla.

Henkilökohtainen vastuu

Kaikki yhtiön työntekijät kaikkialla maailmassa voivat vaikuttaa Parkerin maineeseen joka päivä. Parkerin menestys perustuu toimintakulttuuriin, jossa kannustetaan tekemään enemmän kuin pelkästään lain edellyttämät toimet. Toimimme aina rehellisesti toistemme, asiakkaidemme ja sidosryhmiemme kanssa. Nämä menettelytapasäännöt ohjaavat meitä toimimaan rehellisesti ja vilpittömästi ja tekemään sen, mikä on oikein.

Parker on maailmanlaajuinen yhtiö, jonka tiimin jäsenet ja asiakkaat ovat eri puolilta maailmaa. Työntekijöiden ja alihankkijoiden sekä hallituksen jäsenten on noudatettava lakeja, tapoja ja perinteitä niissä maissa, joissa meillä on liiketoimintaa. Nämä säännöt saattavat vaikuttaa jonkin maan lakeja tiukemmilta. Jokin käytäntö voi olla sallittu ja kenties laillinenkin joissakin maissa, mutta se ei tarkoita, että se olisi hyväksytty käytäntö Parkerilla. Näitä sääntöjä on noudatettava kaikessa toiminnassamme, ja kieltäydymme liiketoimista, joita ei voida toteuttaa eettisesti ja laillisesti.

Parker tunnetaan maailmanlaajuisesti yhtiönä, joka voittaa reilulla tavalla. Maineen perustana ovat lakien ja näiden sääntöjen sekä yhtiön käytäntöjen ja arvojen mukaisesti toimivat työntekijät. Teemme kovasti töitä maailmanlaajuisesti rakentaaksemme ja ylläpitääksemme luottamusta ja luodaksemme ympäristön, joka edistää työntekijöiden vilpittömyyttä ja sitoutumista. Vastavuoroisesti kaikilla työntekijöillä on henkilökohtainen vastuu toimia rehellisesti ja kertoa huolenaiheista asianmukaisesti.

K *Koskevatko nämä säännöt kaikkia Parkerin työntekijöitä maailmanlaajuisesti?*

V *Kyllä. Kaikki uudet työntekijät perehdytetään yhtiön globaaleihin liiketoiminnan menettelytapoihin, ja kaikki työntekijät saavat vuosittaisen koulutuksen. Säännöt ovat saatavilla useilla eri kielillä, ja ne ovat luettavissa parker.com-sivun kautta.*

Odotusten ymmärtäminen, ongelmista kertominen

Jokaisen työntekijän tulee tietää, mitä häneltä odotetaan. Perehtymällä näihin sääntöihin ja yhtiön käytäntöihin opit paremmin tunnistamaan ja käsittelemään eettisiä ongelmia. Kysymysten esittäminen ja ongelmista ilmoittaminen on tärkeää, jos kohtaat eettisiä näkökohtia sisältävän tilanteen. Jos sinulla on kysyttävää, tarvitset neuvoa tai epäilet, että olet rikkonut tai saattanut rikkoa tai että joku muu on rikkonut tai saattanut rikkoa lakia, näitä sääntöjä, yhtiön käytäntöjä tai arvoja, tutustu kohtaan *Rehellisyyteen liittyvästä huolenaiheista ilmoittaminen*.

Esimerkillinen toiminta

Jossakin vaiheessa urasi varrella saatat kohdata eettisen ongelman. Tällaisissa tilanteissa, varsinkin jos ohjaat tai johdat tiimiä, valvutuneisuudella on merkitystä ja vilpittömyys on ehdottoman tärkeää, eivätkä vastaukset ole usein niin selkeitä kuin haluaisit. Olemme kaikki vastuussa yhtiölle ja toinen toisillemme. Toimiaksesi esimerkillisesti sinun on aina

- toimittava vilpittömästi, rehellisesti ja avoimesti
- luotava sitoutumista edistävä ja avoin ympäristö
- ymmärrettävä lait ja nämä säännöt sekä yhtiön käytännöt ja arvot ja noudatettava niitä
- korostettava sitä, että apua on tarvittaessa saatavilla
- tunnettava käytettävissä olevat keinot ongelmatapauksissa
- tuettava työntekijöitä, jotka vilpittömästi esittävät kysymyksiä tai ilmoittavat huolenaiheista, ja
- ilmoitettava, jos lakeja, näitä sääntöjä, yhtiön käytäntöjä tai arvoja ei noudateta.

K
V

Entä jos näiden sääntöjen noudattaminen on lainvastaista?

Paikallisia lakeja on aina noudatettava. Mikäli epäilet ristiriitaa, keskustele esimiehesi kanssa tai pyydä neuvoja henkilöstöhallinnosta tai lakiasianosastolta.

Lupauksemme

Jopa yhtiöt, joilla on hyvin korkeat rehellisyysvaatimukset, voivat joskus kohdata ongelmia. Jos ongelmia kohdataan, niistä on ilmoitettava, jotta ne voidaan selvittää. Parkerilla ei hyväksytä kenenkään taholta vastatoimia sellaista työntekijää kohtaan, joka vilpittömästi ilmoittaa kyseenalaisesta liiketoimintakäytännöstä tai käytöksestä. Ilmoituksiin liittyvät tiedot pidetään luottamuksellisina paikallisen lain mukaisesti. Vastatoimia koskevat syytökset tutkitaan tarkasti, ja niiden vuoksi ryhdytään asianmukaisiin toimiin. Työntekijöitä, jotka tahallisesti esittävät vääriä syytöksiä, antavat vääriä tietoja tai toimivat sopimattomasti, rangaistaan paikallisen lain mukaisesti. Työntekijä, joka vilpittömästi pyytää neuvoa, ilmoittaa huolenaiheesta tai sopimattomasta käyttäytymisestä, toimii oikein.

Tutkinta

Tarkastuksista ja säännöstenmukaisuudesta vastaavan osaston vastuulla on valvoa kaikkia sisäisiä selvityksiä, jotka koskevat rehellisyyteen ja säännöstenmukaisuuteen liittyviä mahdollisia rikkomuksia, kuten lakiin, näihin sääntöihin ja yhtiön käytäntöihin liittyviä rikkomuksia. Tarkastuksista ja säännöstenmukaisuudesta vastaavalla osastolla on käytössään menetelmät ja menettelytavat, joilla voidaan varmistaa, että sisäiset tutkinnat suorittaa pätevä henkilöstö, joka on koulutettu suorittamaan ne lainmukaisesti, oikeudenmukaisesti ja luottamuksellisesti.

Työntekijöiden ei pidä puuttua sisäiseen tutkintaan tai ryhtyä omatoimiseen tiedonkeruuseen. Kaikkien työntekijöiden odotetaan kuitenkin tekevän yhteistyötä sisäisten selvitysten, tarkastusten ja muiden arviointien yhteydessä, mukaan lukien oikeustapausten tai valtion tutkintamenettelyiden yhteydessä tehdyt tutkinnat.

Jos epäilet, että tutkinta ei ole asianmukaista, ilmoita siitä välittömästi millä tahansa tavalla, joka on esitetty kohdassa *Rehellisyyteen liittyvistä huolenaiheista ilmoittaminen*.

Globaaleista liiketoiminnan menettelytavoista poikkeaminen

Joskus voidaan joutua poikkeamaan jostakin menettelytapasääntöjen määräyksestä. Poikkeaminen on mahdollista vain äärimmäisissä tilanteissa ja ainoastaan tarkastuksista ja säännöstenmukaisuudesta vastaavan johtajan sekä yhtiön lakimiehen suostumuksella. Mikäli osallisena on Parkerin johdon jäsen, poikkeusluvan voi myöntää ainoastaan Parker Hannifin -yhtiön hallitus, ja siitä ilmoitetaan viipymättä osakkaille sovellettavan lain ja pörssiin listautumista koskevien säännösten mukaisesti.

Henkilöstön kunnioittaminen

Parkerin tiimin jäseniä yhdistävät yhtiön arvot. Voimaantuneet työntekijät ovat Win Strategyn perusta, ja he vastaavat yhtiön menestyksestä. Kunnioitamme työntekijöitämme etsimällä ja toivottamalla joukkoomme taustoiltaan erilaisia henkilöitä, olemalla avoimia ja rehellisiä toimissamme ja luomalla yhteistyöhön ja osallisuuteen perustuvan ympäristön. Parkerilla kaikkia arvostetaan ja kunnioitetaan.

Työntekijöitä arvostava ja kunnioittava kohtelu

Työntekijämme ovat sitoutuneet Parkerin menestykseen.

Arvostamme heidän panostaan ja olemme sitoutuneet tarjoamaan heitä tukevan työympäristön.

Parkerilla kohtelemme toisiamme sekä asiakkaita, alihankkijoita ja muita liiketoimintakumppaneita kunnioittavasti ja arvostavasti.

Vaadimme myönteistä työympäristöä ja sanomme suoraan, jos joku yrittää vaarantaa tämän tavoitteen.

Edistämme aktiivisesti henkilöstömme ja yhteistyöyritystemme henkilöstön moninaisuutta. Olemme globaalisti sitoutuneet käytäntöihin, jotka edistävät työntekijöidemme osallistamista ja reilua kohtelua. Työntekijän kohteluun ei vaikuta henkilön ikä, rotu, ihonväri, uskonto, sukupuoli, vammaisuus, kansallisuus, etninen tausta, sukupuolinen suuntautuminen, sukupuoli-identiteetti, ase- tai siviilipalveluksen suorittaminen tai mikään muukaan vastaava ominaisuus. Katsomme, että moninaisuus vahvistaa liiketoimintaa edistäviä innovaatioita ja lisää kilpailuetua. Näemme töissä päivittäin erilaisten näkemysten tuottamia tuloksia. Katsomme, että moninaisuus innostaa liiketoimintaa edistäviin innovaatioihin ja lisää kilpailuetua, ja näemme töissä päivittäin erilaisten näkemysten tuottamia tuloksia. Ymmärrämme, että sosiaaliset tavat ja kulttuuriset perinteet ovat moninaisia. Kunnioitamme ja hyödynnämme näitä eroja.

Työpaikalla ei sallita syrjintää eikä minkäänlaista häirintää (ei myöskään seksuaalista häirintää).

Seuraavassa on lueteltu esimerkkejä epäasianmukaisesta käytöksestä, joita on vältettävä:

- epämieluisa huomio, eleet tai fyysinen kontakti
- vitsit, joissa pilkataan tai loukataan henkilöä rodun, uskonnon, sukupuolen tai muun lain suojaaman ominaisuuden perusteella
- avoimesti seksuaalisen materiaalin esittäminen tai jakaminen, mukaan lukien loukkaavat kuvat tai muu epäasiallinen sisältö
- herjaava kielenkäyttö
- uhkaukset tai pilkanteko
- kieltäytyminen työnteosta tai yhteistyöstä henkilön kanssa hänen rotunsa, uskontonsa, sukupuolensa tai muun lain suojaaman ominaisuuden perusteella
- työntekijään kohdistuvat haitalliset toimet (esim. määräaikainen erottaminen tai irtisanominen), kun työntekijä on ilmoittanut käytännön tai lain rikkomiseen liittyvästä huolenaiheesta.

Tuemme ja noudatamme syrjinnän ja häirinnän kieltäviä lakeja koko toiminta-alueellamme.

Ihmisoikeuksien noudattaminen

Parker kunnioittaa ihmisoikeuksia. Parker on laatinut ihmisoikeuksia ja yleisiä normeja koskevan globaalin henkilöstöohjelman, joka perustuu Yhdistyneiden kansakuntien työsuhteasioista ja ihmisoikeuksista antamaan julkilausumaan sekä paikallisiin ja kansallisiin lakeihin. Odotamme, että alihankkijat toimivat näiden kehittyvien yleisten normien mukaisesti.

Työterveys ja -turvallisuus

Olemme sitoutuneet tarjoamaan turvallisen ja terveellisen työympäristön. Pelkkä turvallisuussääntöjen noudattaminen ei kuitenkaan riitä. Parkerin turvallisuussitoumus tarkoittaa, että jokaisen on tunnettava työntekoomme liittyvät turvallisuusriskit. Seuraavassa on lueteltu joitakin perussääntöjä, joita on noudatettava:

- Noudata aina työpaikaksi ympäristö-, työhyvinvointi- ja työturvallisuussääntöjä. Lopeta tai pysäytä heti vaarallisen työn teko.
- Suorita ainoastaan työtehtäviä, joihin sinut on perehdytetty, joihin olet pätevä ja jotka eivät vaaranna terveyttäsi. Huolehdi virkeydestäsi ja valppaudestasi.
- Varmista, että osaat toimia oikein hätätilanteessa.
- Auta varmistamaan, että kanssasi työskentelevät työntekijät sekä urakoitsijat ja muut kolmannet osapuolet noudattavat johdonmukaisesti Parkerin turvallisuussitoumuksia.
- Ilmoita viipymättä Parkerin paikallisjohdolle mahdollisista onnettomuuksista, vahingoista, sairauksista, vaarallisista tai epäterveellisistä oloista,

onnettomuuksista sekä raaka-aineen vuodosta tai pääsystä ympäristöön. Näin pystymme käynnistämään välittömästi toimet tilanteen korjaamiseksi, hallitsemiseksi tai torjumiseksi.

Älä koskaan oletta, että joku muu ilmoittaa riskistä tai huolenaiheesta. Pyydä neuvoa ja apua, jos olet yhtään epävarma turvallisuusvelvoitteistasi tai jos epäilet lain tai Parkerin vaatimusten mahdollisesti tulevaa tai meneillään olevaa rikkomusta.

Päihteettömän työympäristön ylläpitäminen

Olemme sitoutuneet ylläpitämään päihteetöntä työympäristöä ja työskentelemään olematta minkään sellaisen aineen vaikutuksen alaisena, joka voi estää turvallisen ja tehokkaan työnteon tai haitata sitä. Kaikkien työntekijöiden on ehdottomasti noudatettava käytäntöjä koskien alkoholin väärinkäyttöä sekä laittomien aineiden hallussapitoa, myyntiä ja käyttöä. Alkoholiuomien nauttiminen yhtiön toimitiloissa on kielletty lukuun ottamatta yhtiön erikseen hyväksymiä tapahtumia. Kun alkoholiuomia käytetään tällaisissa tapahtumissa tai muissa yritystapahtumissa toimitilojemme ulkopuolella (mukaan lukien normaalin työajan ulkopuolella järjestettävät tapahtumat), työntekijöiden odotetaan käyttävän hyvää harkintakykyä, välttävän humaltumista ja välttävän ajamista tai mihinkään muuhun mahdollisesti vaaralliseen toimintaan ryhtymistä alkoholin vaikutuksen alaisena. Laittomien huumausaineiden ja muiden valvottujen aineiden hallussapito, käyttö, myynti tai tarjoaminen on kiellettyä kaikissa tilanteissa. Samoin töihin saapuminen tai yhtiön ajoneuvon tai minkään

ajoneuvon ajaminen Parkerin liiketoiminta-asioissa alkoholin tai minkään laittoman huumeen tai toimintakykyä rajoittavan aineen vaikutuksen alaisena on kielletty.

Työpaikkaväkivallan ehkäisy

Parker on sitoutunut turvalliseen työympäristöön, jossa ei uhkailla, häiritä tai aiheuteta fyysistä haittaa. Jokaisella on oikeus tehdä työtä turvallisessa ympäristössä, ja jokainen vastaa toisten turvallisuuden varmistamisesta. Yhtiössä ei suvaita minkäänlaista työpaikkaväkivaltaa. Tutkimme kaikki mahdolliset turvallista työympäristöä uhkaavat seikat ja ryhdymme tarvittaviin toimiin.

Yhtiö kieltää väkivaltaisen käyttäytymisen työpaikalla. Tällaista käyttäytymistä voi olla esimerkiksi

- fyysinen vahingoittaminen tai sillä uhkaaminen
- kovaääninen, vihainen tai häiritsevä käyttäytyminen
- muiden fyysisen turvallisuuden tai hyvinvoinnin tahallinen huomiotta jättäminen
- kommentit tai käytös, jotka voidaan perustellusti katsoa uhkaaviksi.

Parker myös kieltää yhtiön työntekijöiltä tai edustajilta aseiden luvattoman hallussapidon ja/tai käytön töissä, yhtiön tiloissa tai yhtiön liiketoiminnan yhteydessä.

Työntekijän, joka uskoo olevansa väkivallan tai sen uhkan kohteena tai joka tietää henkilövahinkoon tai omaisuuden tuhoon mahdollisesti johtavasta työntekijän väkivaltaisesta tai uhkaavasta käytöksestä tai tällaisesta

työntekijään kohdistuvasta käytöksestä, on viipymättä ilmoitettava tästä esimiehelleen, päällikölleen tai henkilöstöhallinnon työntekijöille.

Jos henkilö ei halua ottaa yhteyttä esimieheen tai päällikköön, on käytettävä Integrity Line -puhelinpalvelua. Lisätietoja Parkerin Integrity Line -puhelinpalvelusta on kohdassa *Rehellisyyteen liittyvistä huolenaiheista ilmoittaminen*.

Asiakkaiden arvostaminen

Yhtiömme on olemassa asiakkaidemme ansiosta, ja heillä on aina oltava tunne siitä, että arvostamme heitä. Esittelemme tuotteitamme ja palveluitamme heille vilpittömästi. Kuuntelemme heidän tarpeitaan ja haastamme itsemme löytämään uusia tapoja tarjota parhaita saatavilla olevia ratkaisuja. Hankimme ja säilytämme heidän luottamuksensa kohtelemalla heitä rehellisesti ja vilpittömästi sekä ammattimaisesti ja kohteliaasti. Täytämme lupauksemme.

Lupausten pitäminen

Luomme pitkäaikaisia asiakassuhteita tarjoamalla laadukkaita tuotteita ja palveluita kohtuulliseen hintaan ja toimimalla rehellisesti ja vilpittömästi kaikissa kanssakäymisissä. Asiakkaillemme ja mahdollisille asiakkaillemme muun muassa mainoksissa sekä myynti- ja markkinointiviestinnässä annettavien, tuotteitamme ja palveluitamme koskevien tietojen on oltava todenmukaisia, täsmällisiä, kattavia ja ymmärrettäviä. Emme johda asiakasta harhaan liioittelemalla, jättämällä kertomatta tärkeitä tietoja tai mainostamalla tuotteita, ominaisuuksia tai palveluita, joita emme pysty varmuudella toimittamaan.

Turvallisten ja luotettavien tuotteiden tarjoaminen

Tuotteidemme on oltava turvallisia ja luotettavia, ja niiden on täytettävä kaikki asianmukaiset oikeudelliset ja sääntelyvaatimukset sekä laatuvaatimukset ja asiakkaiden määrittelemät vaatimukset. Olemme sitoutuneet tuotteiden laadusta huolehtimiseen yksinkertaisesti siksi, että se on oikea tapa toimia. Parkerin työntekijöiden ei pidä milloinkaan tahallisesti peittää viallista työtä tai materiaalia, väärentää asiakirjoja tai antaa vääriä todistuksia tai väitteitä Parkerin tuotteiden turvallisuudesta tai laadusta.

Meille uskottujen tietojen suojaus

Asiakkaiden luottamuksen säilyttäminen edellyttää, että käytämme heidän tietojaan asianmukaisesti. Olemme sitoutuneet suojelemaan heidän yksityisyyttään. Keräämme tietoja asiakkaista, jotta voimme tarjota parempia tuotteita ja parempaa palvelua ja saada tietoomme heidän mieltymyksensä. Asiakastietojen käyttö on rajattu työntekijöihin, joiden on määritetty tarvitsevan kyseisiä tietoja liiketoiminnallisista tai oikeudellisista syistä, ja tietojen kaikenlaisessa käytössä on noudatettava sovellettavia tietosuojalakeja. Asiakkaiden yksityistietojen suojeleminen on erittäin tärkeää maineemme ja asiakkaidemme luottamuksen säilyttämiseksi.

Osakkaiden kunnioittaminen

Arvostamme osakkeenomistajien luottamusta
meihin ja pyrimme tuottamaan heille lisäarvoa.

Tilinpäätösten ja muiden liiketoiminta-asiakirjojen totuudenmukaisuus

Olemme sitoutuneet ylläpitämään täydellistä, totuudenmukaista, ajantasaista, täsmällistä ja ymmärrettävää rekisteriä talous- ja liiketoiminta-asiakirjoista sekä sellaisista raporttien ja asiakirjojen tiedoista, jotka arkistoimme tai toimitamme Yhdysvaltojen arvopaperi- ja pörssikomitealle sekä sääntelyviranomaisille maailmanlaajuisesti. Laadimme niin ulkopuolisille ilmoitettavat kuin sisäiseen käyttöön tarkoitettut liiketoiminta-asiakirjat ja talousraportit vilpittömästi ja rehellisesti. Emme koskaan vääristele taloudellista tai toiminnallista tulosta tai muuten tahallisesti vaaranna yhtiön tilinpäätösten totuudenmukaisuutta. Emme esitä kirjanpidossamme tai liiketoiminta-asiakirjoissamme tietoja, joilla tahallisesti harhautetaan tai joilla salataan tai peitetään taloudellisten tai muiden kuin taloudellisten tapahtumien, tuloksen tai taseen todellisia tietoja.

Asiakirjojen säilytys

Liiketoiminta-asiakirjojen eheyttä koskevan sitoumuksemme mukaan asiakirjat on säilytettävä asianmukaisesti. Asiakirjojen säilytystä ja suojelua koskeva globaali käytäntömme kattaa asiakirjojen säilytysajat maittain. Näin varmistetaan, että niitä säilytetään vaaditun ajan ja että asiakirjat, joita ei enää tarvita, hävitetään.

Noudatamme kaikkia prosesseja ja kontroleja, joilla varmistetaan Parkerin taloudellisen tuloksen täsmällisyys. Parkerin sisäisiin

tarkastuksiin liittyvien tietojen tarkistamiseen tai vahvistamiseen nimettyjen henkilöiden odotetaan suorittavan tehtävän täysimääräisesti, täsmällisesti ja ajallaan. Teemme Parkerilla aina yhteistyötä ja kommunikoimme avoimesti yhtiön kirjanpitokäytännöistä tai tilinpäätöksistä yhtiön sisäisestä tarkastuksesta ja säännöstenmukaisuudesta vastaavan tiimin, kirjanpitiotiimin ja lakiasiantiimin sekä yhtiön riippumattomien tilintarkastajien ja valtion tarkastajien tai sääntelyviranomaisten kanssa. Emme milloinkaan pyri vaikuttamaan heihin tai painostamaan, manipuloimaan tai harhauttamaan heitä.

Kululaskelmat

Kululaskelmiin liittyviin petoksiin kuuluvat muun muassa tekaistujen kuittien lähettäminen, virheellisten matkamäärien ilmoittaminen, asiakkaiden nimien väärentäminen ja valheelliset liiketoimintatarkoitukset.

Vastuullinen matkustaminen ja virkistystoiminta

Parkerin työntekijöiden on kirjattava matkakustannukset ja muut vastaavat liiketoimintakustannukset totuudenmukaisesti, täsmällisesti ja täysimääräisesti. Käytä Parkerin varoja ainoastaan hyväksyttäviin liiketoimintatarkoituksiin ja ainoastaan sen verran kuin on tarpeen. Noudata yhtiön luottokortin käyttöön, suositeltuihin matkanjärjestäjiin, tarvittaviin johdon hyväksyntöihin, kuitteihin, kululaskelmiin ja muihin matka-asioihin liittyviä yhtiön käytäntöjä.

Tee kulukorvaushakemukset rehellisesti ja täsmällisesti äläkä koskaan käytä yhtiön varoja henkilökohtaisiin matkoihin tai virkistykseen tai palkan täydentämiseksi.

Sisäpiirikauppojen välttäminen

Saatat ajoittain saada materiaalia ja muita kuin julkisia tietoja Parkerista tai muista yhtiöistä, kuten Parkerin asiakkaista, alihankkijoista ja hankintakohteista. Näitä tietoja voivat olla esimerkiksi luottamukselliset tiedot fuusioista, yrityskaupoista, varojen siirrosta, merkittävistä riita-asioista, uusista tuotejulkaisuista, laajoista urakkasopimuksista, taloudellisista tuloksista, voittovaroista tai muista ennusteista tai osakkeiden jakamisesta tai muut tiedot, jotka saattavat vaikuttaa Parkerin ja/tai toisen yhtiön osakkeen hintaan. Emme hanki tai myy Parkerin ja/tai toisen yhtiön arvopapereita tai käy niillä muulla tavalla kauppaa emmekä neuvo muitakaan tekemään niin, ennen kuin asiaan liittyvistä tiedoista tulee julkisia tai kun ne eivät enää ole merkittäviä. Sen määrittäminen, onko tiedosta tullut julkista tai onko se menettänyt merkittävyytensä, voi olla hankalaa. Jos olet epävarma, pyydä neuvoa lakiasiainosastolta ennen arvopaperikauppojen tekoa.

Eturistiriitojen välttäminen

Koska meidän on toimittava kaikkina aikoina Parkerin parhaan edun mukaisesti, meidän on varottava mahdollisia eturistiriitoja. Eturistiriita muodostuu, kun työntekijän henkilökohtaiset, sosiaaliset, taloudelliset tai poliittiset toimet tai liikesuhteet vaikuttavat hänen puolueettomuuteensa ja lojaaliuteensa Parkeria kohtaan.

Todellisia ristiriitoja sekä niiden mahdollisuutta on vältettävä.

Tarkastele huolellisesti omaa tilannettasi todellisten tai mahdollisten eturistiriitojen varalta. Jos epäilet, että itselläsi tai perheenjäsenelläsi on eturistiriita, ilmoita siitä viipymättä päälliköllesi sekä tarkastuksista ja säännöstenmukaisuudesta vastaavalle osastolle.

Seuraavassa on esimerkkejä kielletyistä eturistiriitatilanteista:

- Sinulla tai perheenjäsenilläsi on oheisyrittys, joka kilpailee tai käy kauppaa Parkerin kanssa.
- Teet hankintapäätöksiä Parkerin puolesta omien etujesi etkä yhtiön etujen mukaan.
- Sinä saat tai perheenjäsenesi saavat henkilökohtaisia ansaitsemattomia etuja johtuen asemastasi Parkerilla.
- Olet tehnyt tai perheenjäsenesi ovat tehneet sijoituksia (muita kuin julkisiin yhtiöihin tehtäviä nimellissijoituksia) kilpailijoihin, alihankkijoihin tai asiakkaisiin.

Seuraavassa on esimerkkejä tilanteista, joissa saattaa muodostua eturistiriitoja:

- Sinä työskentelet tai perheenjäsenesi työskentelevät kilpailijalle, asiakkaalle tai alihankkijalle.
- Ryhdyt liiketoimintasuhteeseen tai henkilökohtaiseen suhteeseen, joka voi haitata riippumattomuuttasi tai harkintakykyäsi.

Yhtiön omaisuuden asianmukainen käyttö

Jokaisen työntekijän käyttöön on uskottu yhtiön omaisuutta, jonka suojelu on heidän vastuullaan. Tällaista omaisuutta ovat muun muassa käteisvarat ja muut rahoitusvarat sekä laitteet, varasto, tarvikkeet ja tekijänoikeuksien alainen omaisuus. Suojaamme omaisuutta turvallisuustoimin ja olemme valppaina sellaisten tilanteiden varalta, jotka saattavat johtaa omaisuuden katoamiseen tai väärinkäyttöön. Emme osallistu emmekä hyväksy muiden osallistumista mihinkään toimiin, joihin liittyy varkaus, petos, tietojen luvaton paljastaminen tai muunlainen yhtiön omaisuuden kavallus tai väärinkäyttö.

Yhtiön tekijänoikeuksien ja luottamuksellisten tietojen suojelu

Yhtiön ideat, keksinnöt, innovatiiviset asiakasratkaisut ja muut tekijänoikeuksien alaiset tiedot ovat tärkeitä valtteja, joiden avulla erotumme kilpailijoistamme ja joita on suojattava. Käsittelemme Parkerin tekijänoikeuksien alaista omaisuutta ja muita luottamuksellisia tietoja äärimmäisen huolellisesti. Näihin kuuluvat tavaramerkit, patentit, tekijänoikeudet, kauppasalaisuudet ja muut yksinoikeudelliset tiedot.

Jokainen meistä voi saada haltuunsa luottamuksellisia yksinoikeudellisia tietoja, ja niitä on säilytettävä luottamuksellisesti. Niitä ei saa paljastaa tai käyttää muuten kuin Parkerin liiketoiminnassa ja Parkerin hyväksi. Emme saa ilmoittaa Parkerin yksinoikeudellisia tietoja yhtiön ulkopuolisille henkilöille tai käyttää tietoja henkilökohtaista etua varten. Kun tekijänoikeustietoja on jaettava kolmannen osapuolen

kanssa työskentelyä varten, tietoja ei saa koskaan paljastaa ilman johdon etukäteen antamaa hyväksyntää ja silloinkin vasta, kun työntekijä on saanut lakiasiainosastolta kirjallisen salassapitosopimuksen. Mikäli olet huolissasi tiedonantopyyntöihin vastaamisen sopivuudesta, pyydä neuvoja päälliköltäsi tai lakiasiainosastolta.

K *Mitä muita esimerkkejä on Parkerin luottamuksellisista tai yksinoikeudellisista tiedoista?*

V *Muita luottamuksellisia tai yksinoikeudellisia tietoja ovat muun muassa myynti- ja markkinointitietokannat, tuote-/järjestelmämallit ja -prosessit, liiketoimintastrategiat, tutkimustiedot ja tekniset tiedot, uusien tuotteiden kehitykseen liittyvät tiedot sekä työntekijä-, asiakas- ja alihankkijaluettelot.*

Informaatioteknologia ja sähköinen viestintä

Parkerin työntekijöiden käytössä on yhtiön tietoteknistä omaisuutta ja sähköisen viestinnän resursseja yhtiön liiketoimintatarkoituksia varten. Parkerin tietotekniseen omaisuuteen ja sähköisen viestinnän resursseihin lukeutuvat Parkerin omistamat, vuokraamat, toimittamat tai muulla tavoin Parkerin sopimuksen alaiset elektroniset laitteet, järjestelmät, verkot, palvelimet, tietokannat, ohjelmistot ja muut tiedon tallennusvälineet tai prosessointilaitteet (kuten tietokoneet, kannettavat tietokoneet, taulutietokoneet, puhelimet, matkapuhelimet, kämmentietokoneet/älypuhelimet, kopiointikoneet, kannettavat muistivälineet, langattomat laitteet, sähköposti- ja ääniviestipalvelut sekä Internet-yhteydet). Parker omistaa kaikki tiedostot, tiedot, viestit ja muun datan, jotka on tallennettu tai siirretty tai joita on prosessoitu Parkerin tietoteknisen omaisuuden tai sähköisen viestinnän resurssien avulla, ja Parker pidättää oikeuden milloin tahansa käyttää, valvoa ja luovuttaa tällaisia tiedostoja, tietoja, viestejä ja muuta dataa yhtiön sisällä sekä kolmansille osapuolille lain sallimissa rajoissa. Parkerin tietoteknistä omaisuutta ja sähköisen viestinnän resursseja on käytettävä Parkerin käytäntöjen mukaisesti paikallisessa lainsäädännössä sallittuja poikkeuksia lukuun ottamatta.

Parkerin tietoteknisen omaisuuden ja sähköisen viestinnän resurssien rajoitettu henkilökohtainen käyttö on sallittua, jos käyttö ei (1) häiritse työtehtävien suorittamista, (2) vaikuta haitallisesti Parkerin tietoteknisen omaisuuden toimivuuteen, (3) liity ulkopuoliseen

liikerytykseen ja (4) riko lakia, näitä sääntöjä tai mitään muita Parkerin käytäntöjä, tapoja tai menettelyjä. Työntekijöiden on käytettävä Parkerin tietoteknistä omaisuutta ja sähköisen viestinnän resursseja luvanvaraisesti ja siten, että turvallisuusuhkilta vältytään.

Parker voi sallia yhtiön verkkojen, palvelinten, järjestelmien, tiedostojen, tietojen, viestinnän ja/tai muun datan käytön työntekijöiden omilta henkilökohtaisilta laitteilta käsin. Tällainen käyttö on rajoitettua, ja se on tietosuojaja turvallisuusrajoitusten sekä valvonnan alaista Parkerin käytäntöjen mukaisesti. Parker voi sallia lainvalvojen tai muiden kolmansien osapuolten pääsyn yhtiön koko tietotekniseen omaisuuteen ja kaikkiin sähköisen viestinnän resursseihin. Parker voi myös käyttää, tarkastella ja luovuttaa tiedostoja, tietoja, viestintää ja muuta dataa, joita yhtiön entisen tai nykyisen työntekijän epäillään käyttäneen laittomaan toimintaan Parkerin tietoteknisen omaisuuden tai sähköisen viestinnän resurssien avulla.

Sosiaaliset verkostot

Internetin sosiaalisten verkostojen käyttö lisääntyy, ja on tärkeää, että Parkerin työntekijät käyttävät verkostojen foorumeja asianmukaisesti ja vastuullisesti. Sosiaaliset verkostot luovat toisaalta uusia mahdollisuuksia vaikuttaa myönteisesti yhtiön brändin maineeseen ja liiketoiminnan kasvuun, mutta niihin liittyy myös huomattavia liiketoimintatariskejä, jos niitä käytetään epäasiallisesti.

Käyttäessäsi sosiaalisia verkostoja sinun on muistettava noudattaa yhtiön kaikkia voimassa olevia

periaatteita. Sinun on muun muassa pidettävä salassa Parkerin liiketoimintaa koskevat tai tekniset ja taloudelliset tiedot. Sinun on noudatettava Internetissä kaikkia sovellettavia lakeja ja asetuksia sekä ehtoja, jotka asianomainen sosiaalinen verkosto on sivustossaan asettanut.

Parkerin liiketoimintayksikkö, joka haluaa perustaa sosiaalisen verkoston sivuston tai olla edustettuna sellaisella (esimerkiksi videoiden julkaisu sosiaalisen median sivustoissa, kuten YouTube- tai Youku-sivustossa), on ensiksi saatava hyväksyntä yhtiön viestintäasioista ja ulkoisista asioista vastaavalta johtajalta tai hänen edustajaltaan.

Lahjojen antaminen ja vastaanottaminen

Lahjat, palvelukset tai vieraanvaraisuus muiden taholta eivät saa vaikuttaa liiketoimintapäätöksiimme. Lahjat ja virkistystoiminta voivat luoda hyvää tahtoa liikesuhteisiin, mutta ne voivat myös vaikeuttaa objektiivista suhtautumista niitä tarjoavaan henkilöön. Alihankkijoiden, myyjien ja kumppaneiden valinnan on perustuttava objektiivisiin tekijöihin, kuten hintaan, laatuun, arvoon, palveluun ja toimituskykyyn. Meidän on vältettävä sitä, että liiketoimintapäätösten teko edes vaikuttaisi perustuvan tällaisten suhteiden kautta saatuihin lahjoihin. Emme myöskään anna lahjoja, tee palveluksia tai järjestä kestitystä muille muuten kuin sovellettavassa laissa määrätyn mukaisesti sekä muuten asianmukaisesti ja eettisesti.

Kohtuuhintaisten, vaatimattomien lahjojen, kuten aterioiden, teatterilippujen

tai mainostuotteiden, vastaanottaminen ja antaminen on yleensä hyväksyttävää. Liiketoimintaan liittyvä virkistäytyminen silloin tällöin on soveliasta, jos se ei ole liiallista eikä siitä muodostu epäasianmukaista vaikutelmaa. Jos työskentelet valtion työntekijöiden kanssa (mukaan lukien valtion omistamien tai hallinnoimien yritysten työntekijät), ota kuitenkin huomioon, että hyvin pienenkään lahjan antaminen, kuten aterian tai virvokkeen tarjoaminen, ei yleensä ole hyväksyttävää tai se on jopa lainvastaista. Ole yhteydessä lakiasiainosastoon, ennen kuin tarjoat lahjoja tai virkistystoimintaa valtion työntekijälle.

Lahjojen ja virkistystoiminnan seuranta

Kaikki tarjotut lahjat ja virkistystoiminta on merkittävä tarkasti Parkerin kirjanpitoon ja rekistereihin. Vaatimus voidaan täyttää toimittamalla kululaskelma ja sitä tukevat asiakirjat.

Yhteistyökumppanien ja yhteisöjen tukeminen sekä ympäristön suojeleminen

Yrityksen yhteiskunnallinen vastuullisuus on tärkeimpiä arvojamme. Sen ansiosta voimme herättää luottamusta liikekumppaneissamme ja motivoida työntekijöitämme tekemään yhtiön, yhteisöjen ja ympäristön kannalta oikeita päätöksiä.

Lahjonnan ja korruption välttäminen

Olemme sitoutuneet edistämään menestyksekkästä liiketoimintaa ainoastaan tuotteidemme ominaisuuksien ja niiden tarjoamien etujen kautta sekä palvelujemme ja työntekijöidemme saavutuksilla ja rehellisyydellä. Emme hyväksy lahjontaa, lahjuksia tai muita laittomia tai korruptoituneita liiketoimintakäytäntöjä millään lainkäyttöalueella.

Lisäksi emme saa koskaan tarjota, antaa tai luvata mitään arvokasta etuutta, joka voitaisiin katsoa maksuksi liiketoimintatilaisuuden saamisesta tai varaamisesta tai liiketoiminnan ohjaamisesta tai sopimattoman liiketoimintaedun hankkimisesta kaupallisen asiakkaan tai valtion virkamiehen kanssa (mukaan lukien valtion omistamien tai hallinnoimien yritysten työntekijät), vaikka käytäntö olisi hyväksytty tietyllä alueella. Meidän on noudatettava kaikkien sellaisten maiden lahjonnan ja korruption torjuntaa koskevia lakeja, joissa meillä on liiketoimintaa. Näitä lakeja ovat muun muassa ulkomaisia korruptiokäytäntöjä koskeva Yhdysvaltain Foreign Corrupt Practices Act -laki ja lahjontaa koskeva Yhdistyneen kuningaskunnan Bribery Act -laki. Toimintaa tukevien maksujen osoittaminen valtion työntekijöille mistä tahansa syystä ja riippumatta niiden suuruudesta on ehdottomasti kielletty.

Reilu kilpailu

Parker menestyy markkinoilla kilpailemalla määrätietoisesti mutta reilusti. Tuotteidemme ja palvelujemme ominaisuudet puhuvat puolestaan. Emme vääristele tuotteidemme ja

palvelujemme ominaisuuksia emmekä petä asiakkaitamme tai osallistu mihinkään muihinkaan epärehellisiin käytäntöihin. Uskomme vapaaseen ja avoimeen kilpailuun, ja periaatteenamme on noudattaa kartelli- ja kilpailulakeja kaikissa maissa, joissa harjoitamme liiketoimintaa. Ymmärrämme, että mainituissa laeissa on kielletty tietyt kilpailuvastaiset liiketoimintakäytännöt, kuten

K *Kieltäytyykö Parker liiketoimesta, jota ei voida toteuttaa eettisesti ja laillisesti?*

V *Yksiselitteisesti kyllä.*

- hinnoittelua, markkinointia, tuotantoa, alueita ja/tai asiakkaita koskevien tietojen vaihto kilpailijoiden kanssa
- sellaisen virallisen tai epämuodollisen sopimuksen ehdottaminen tai tekeminen kilpailijoiden kanssa, jolla sovitaan hinnoista, koordinoidaan tarjouksia, kohdennetaan tuotantoa, jaetaan markkinoita, myyntialueita, tuotteita, asiakkaita tai alihankkijoita tai johon liittyy mikä tahansa muu kilpailullinen merkitys.

Kilpailijatiedon hankinta ja käyttö

Kilpailijoita koskevien tietojen keruu ("kilpailijatiedon hankinta") on laillinen liiketoimintakäytäntö. Keräämällä tietoja yhtiö voi pysyä markkinoilla kilpailukykyisenä. Tietojen hankinta julkisista lähteistä, kuten sanomalehdistä tai Internetistä, on asianmukaista, ja siihen kannustetaan. Lisäksi on sallittua kysyä asiakkailta ja alihankkijoilta, jos heillä on kilpailijoista muuta kuin luottamuksellista tietoa ja

jonka he voivat jakaa Parkerin kanssa. Emme kuitenkaan kannusta tietojen ilmoittamiseen, joka on vastoin asiakkaan tai alihankkijan oikeudellisia tai sopimusvelvoitteita. Varmistamme, että konsultit, alihankkijat ja muut yhteistyökumppanit ymmärtävät Parkerin odotukset kilpailijatietojen laillisesta ja asianmukaisesta hankinnasta.

Rahanpesun ja terrorismin rahoituksen torjunta

Noudatamme kaikkia lakeja, joilla on tarkoitus estää rikollisten yritysten toiminta, suojella terrorismilta sekä turvata kansallinen turvallisuus maissa, joissa meillä on liiketoimintaa. Rahanpesussa on kyse prosessista, jossa rikollisella toiminnalla, kuten huumekaupalla, hankittuja varoja siirretään laillisten yritysten kautta niiden rikollisen alkuperän peittämiseksi. Terrorismin rahoituksella tarkoitetaan terroristien toiminnan rahoitusta, joka voi olla peräisin laillisesta tai rikollisesta toiminnasta. Parker ei edistä rahanpesua eikä terrorismin rahoitusta, ja meidän on pyrittävä torjumaan yhtiön resurssien huolimaton käyttö tällaisiin tarkoituksiin. Meidän on oltava valppaita ja noudatettava hyvää arviointikykyä asiakkaiden tai liiketoimintakumppaneiden kanssa muun muassa ilmoittamalla viipymättä kaikista epätavallisista tai epäilyttävistä toimista tai tapahtumista, kuten yrityksistä maksaa käteisellä tai käyttäen epätavallista rahoitusta, järjestelyistä, joihin sisältyy varojen siirtäminen maihin/maista tai tahoille/tahoilta, jotka eivät liity tapahtumaan tai asiakkaaseen, epätavallisen monimutkaisista kaupoista, joista ei käy ilmi

K *Työskentelen myynnissä. Millaisissa tapauksissa minun on kysyttävä asiakkailta tuotteen käyttötarkoituksesta, loppukäyttäjästä tai viennistä? Tällaiset kysymykset tuntuvat hieman tunkeilevilta.*

V *Vientilait ja Parkerin käytännöt voivat kieltää tuotteiden, palveluiden, ohjelmistojen tai tekniikan myynnin tai siirron joihinkin maihin, joillekin henkilöille tai tahoille. Lisäksi tuotteiden tai tekniikan ominaisuuksista tai käytöstä riippuen niiden vienti yleisesti tai tiettyihin maihin voi edellyttää valtion lupaa. Jos on syytä epäillä, että tuotteet tai tekniikka saattavat lopulta päätyä käyttöön, henkilöille, tahoille tai maihin vientilain vastaisesti, on asiaa tutkittava tarkemmin ja varmistuttava siitä, että mainittua lakia ei rikota. Lisäksi jos on syytä epäillä, että asiakkaalta vaaditaan vientilupa ja että asiakkaalla ei sellaista ole, asiaa on tutkittava tarkemmin ja varmistuttava siitä, että vientilakia ei rikota. Tällaisissa tilanteissa on perusteltua ja välttämätöntä tiedustella asiakkaalta heille toimittamiemme tuotteidemme loppukäytöstä, loppukäyttäjästä, viennistä tai huvista.*

niiden todellinen tarkoitus, tai yrityksistä välttää kirjanpito- tai ilmoitusvelvollisuuksia.

Elinkeinolainsäädännön noudattaminen

Parker käy globaalisti kauppaa ja noudattaa tavaroiden, palveluiden, ohjelmistojen ja tekniikan vientiä ja tuontia koskevia maakohtaisia lakeja. Lisäksi Parker vastustaa globaalin käytäntönsä

mukaisesti suoraa tai epäsuoraa myyntiä tiettyihin maihin, millä tuetaan ja yksinkertaistetaan Yhdysvaltain ja kansainvälisten vientilakien noudattamista. Kaikkien Parkerin työntekijöiden on noudatettava tuonti-, vienti- ja käytäntövaatimuksia työhönsä liittyvien tuotteiden tai tekniikan osalta. Saat lisätietoja Parkeria ja itseäsi koskevista säännöstenmukaisuusvelvoitteista lakiasiainosastolta tai Parkerin kaupankäynnin säännöstenmukaisuudesta vastaavalta osastolta. Jos olet mukana vienti- tai myyntitoiminnassa, ilmoita aina todenmukaisesti ja täsmällisesti kaikki tiedot tuonnin tai viennin kohteen laadusta, käytöstä, valmistuspaikasta ja kustannuksista. Ilmoita aina todenmukaisesti ja täsmällisesti loppukäyttäjien, asiakkaiden ja mahdollisten välittäjien nimet ja osoitteet.

Asianmukainen toiminta valtion virkamiesten kanssa

Globaalin yhtiön työntekijöinä Parkerin työntekijät saattavat olla yhteyksissä valtion virkamiehiin (mukaan lukien valtion omistamien tai hallinnoimien yritysten työntekijät). Kuten aina, kaikkien toimittamiemme tietojen on oltava rehellisiä ja totuudenmukaisia. Menettelytavat voivat olla erilaiset toteutettaessa liiketoimia valtioiden (mukaan lukien laitevalmistajat, pääurakoitsijat, alihankkijat ja jakelijat, kun perimmäisenä rahoittajana on valtio) kanssa kuin kaupallisten yritysten kanssa. Edellä tarkemmin esitetyn mukaisesti esimerkiksi virkistyskäyttöä ja lahjoja koskevat säännöt ovat yleensä tiukemmat ja oikeudelliset riskit suuremmat, kun osapuolena on valtion virkamies (ja mahdollisesti

myös silloin kun kyseessä ovat valtion rahoitusta saavien kaupallisten yritysten työntekijät).

Joissakin yhteyksissä, etenkin valtion kanssa tehtävien sopimusten tai alihankintasopimusten yhteydessä, työntekijöiden on laadittava erityisiä tuotesertifikaatteja ja rekistereitä ja toimitettava muita tietoja tai lausuntoja tuotteen laadusta tai mallista tai muista liiketoimintaan liittyvistä säännönmukaisuuksista.

Kaupankäynnistä valtion (tai valtion rahoitusta saavien kaupallisten yritysten) kanssa annetut lait ovat usein monimutkaisia, ja epäasianmukaisista toimista säädetty yritystä ja työntekijöitä koskevat siviili- tai rikosoikeudelliset tai muut seuraamukset ovat vakavia. Jos saat valtion virastosta tai sääntelyviranomaiselta epätavallisen tai käytännöistä poikkeavan tiedonantopyynnön, ota yhteys yhtiön lakiasiainosastoon tai tarkastuksista ja säännöstenmukaisuudesta vastaavaan osastoon, ennen kuin vastaat pyyntöön.

Valtion lobbaus ja poliittinen toiminta

Parker voi aika ajoin ottaa julkisesti kantaa asioihin, jotka ovat sen liiketoiminnan, työntekijöiden, asiakkaiden, alihankkijoiden, osakkaiden ja muiden tahojen kannalta tärkeitä. Prosessissa, jolla Parkerin julkinen kanta muodostetaan ja jonka myötä poliittiseen toimintaan ryhdytään, huomioidaan yhtiön tarpeet kokonaisvaltaisesti. Parker ei salli yhtiön varojen tai omaisuuden käyttämistä minkään poliittisen ehdokkaan tai virassa olevan henkilön eduksi.

Lobbauskeskustelut ja -asiakirjat päätyvät julkiseen rekisteriin, ja niillä voi olla vakavia seurauksia yhtiön kaikille liiketoimintaryhmillä.

Sen vuoksi Parkerin johtoryhmän jäsenen sekä viestintäasioista ja ulkoisista asioista vastaavaan johtajan on hyväksyttävä ensin kaikki toimet, joilla pyritään vaikuttamaan valtion lainsäädäntöön tai sääntelyyn, tai edunvalvojan palkkaaminen edustamaan yhtiötä tai mitä tahansa sen liiketoimintayksiköistä missä tahansa yhtiön toimintamaassa.

Parkerin edustaminen

Julkisesti noteerattuna yhtiönä Parkerin lausunnot on laadittava huolellisesti täsmällisyyden, oikeudenmukaisuuden ja oikeudellisten vaatimusten takia ja yhtiön maineen suojelemiseksi. Parkerilla on useita julkisia tiedonvälitys- tai tiedonvaihkanavia, kuten uutistiedotteet, tiedotusväline- ja analytiikkokonferenssit sekä tiedonannot parker.com-sivustossa tai Internet-foorumeilla. Kanavia voivat käyttää vain luvan saaneet henkilöt, ja julkaistavien tietojen on oltava paikkansapitäviä, täsmällisiä ja julkaisemista varten hyväksytyjä. Vain luvan saaneet henkilöt voivat tiedottaa yhtiön virallisen kannan tietyistä aiheista, kuten taloudellisesta tuloksesta, strategisista liiketoimintasuunnitelmista ja oikeudellisista sekä julkisiin käytäntöihin liittyvistä asioista.

Muiden kuin yhtiön nimettyjen edustajien ei tule vastata sijoittajien tai kansallisten tiedotusvälineiden tiedusteluihin, elleivät he ole saaneet nimenomaista lupaa Parkerin johtoryhmän jäseneltä tai viestintäasioista ja ulkoisista asioista vastaavalta johtajalta.

Ennen kuin edustat Parkeria

Jos saat kyselyn tiedotusvälineiltä, jos Parkerin edustusta pyydetään PR-tapahtumaan tai jos sinua pyydetään osallistumaan yrityskyselyyn tai edustamaan Parkeria julkisesti, ota yhteys yhtiön viestintäasioista ja ulkoisista asioista vastaavaan johtajaan. Kaikki talous- tai teollisuusanalytiikkojen tai sijoittajien tiedustelut on ohjattava sijoitusasioista vastaavalle osastolle.

Parkerin ympäristö-, terveys- ja turvallisuusperiaatteet

Parkerilla on pitkäaikainen perinne ympäristönsuojelusta. Ympäristöstä huolehtiminen heijastuu tuotteistamme, palveluistamme ja valmistustavoistamme sekä uskostamme siihen, että mikä on hyväksi ympäristölle, on hyväksi yhtiöllemme. Parkerin omistautuminen ulottuu lain noudattamista pidemmälle, ja sen mukaan järkevät ympäristökäytännöt sisällytetään yhtiön liiketoimintapäätöksiin. Annamme sitouksemme työntekijöillemme, yhteisöillemme ja asiakkaillemme: heidän terveydelleen ja turvallisuudelleen sekä ympäristövastuun tärkeyden ymmärtämiselle. Olemme sitoutuneet parantamaan jatkuvasti suoritustamme ympäristöasioissa.

Tämän mukaisesti olemme sitoutuneet seuraaviin periaatteisiin:

- Olemme sitoutuneet noudattamaan ympäristö-, terveys- ja turvallisuuslakeja maailmanlaajuisesti.

- Olemme sitoutuneet minimoimaan tai eliminoimaan jätteiden muodostumisen.
- Valvomme ympäristö-, terveys- ja turvallisuusmääräysten noudattamista.
- Pyrimme suojelemaan luonnonvaroja.
- Reagoimme työntekijöidemme ja yhteisöjemme ympäristöhuolenaiheisiin.

Yhteisöihimme vaikuttaminen

Olemme ylpeitä Parkerin panoksesta taloudelliseen ja sosiaaliseen kehitykseen liiketoiminta-alueillamme. Kannustamme kaikkia yksiköitämme ja työntekijöitämme osallistumaan aktiivisesti omien yhteisöjensä tukemiseen rahoittamalla hyväntekeväisyystoimintaa ja muita aloitteita, joilla edistetään yhteisön kehitystä ja parannetaan elämän laatua, ja osallistumalla tällaiseen toimintaan.

Parkerin yrityskulttuurin säilyttäminen

Meidän kaikkien tehtävänä on säilyttää kulttuuri, jota tuhannet Parkerin työntekijät ovat uutterasti rakentaneet yli 90 vuoden ajan.

Parkerin tuotteet ovat yli 90 vuoden ajan edistäneet ihmiselämän turvallisuutta, mukavuutta ja kiinnostavuutta. Tuotteidemme avulla Charles Lindbergh ylitti Atlantin, ensimmäiset Boeing-suihkumatkustajakoneet toivat maailmaa lähemmäksi, Neil Armstrong laskeutui kuuhun ja Apollo 13 -avaruuslennon astronautit palasivat turvallisesti maankamaralle. Tänä päivänä tehtävänäme on vastata ihmiskunnan täyttämättömiin tarpeisiin sovelluksissa, jotka liittyvät uusien energialähteiden etsimiseen, elintarviketurvallisuuden varmistamiseen, vedenpuhdistukseen, ympäristönsuojeluun, kuljetusmenetelmien kehittämiseen ja sellaisten tuotteiden toimittamiseen lääkäreille ja sairaaloille, jotka edistävät miljoonien ihmisten terveyttä.

Suurin osa Parkerin perustamisen aikaan toiminnassa olleista yrityksistä on lopettanut toimintansa. Me olemme pysyneet pinnalla henkilöstömme luomalla kulttuurilla, joka toimii menestyksen rakennusaineena. Olemme toimineet arvojemme mukaisesti, eli palvelemme asiakkaita ensiluokkaisesti. Uskomme erityisen tärkeiden liiketoimintapäätösten teon asiakasta lähinnä oleville työntekijöille, emme luovuta kovina aikoina, painotamme jatkuvaa oppimista ja kehitystä ja käsitämme sen, että työssä menestyminen edellyttää työtovereiden tukea.

On tärkeää, että me kaikki sitoudumme lujittamaan edelleen eettistä perintöämme. Kun huomaamme, että jokin menettelytapa ei vastaa arvojamme, teemme siitä lopun, ja kun huomaamme työtoveriemme edistävän yrityksen pyrkimyksiä, annamme siitä tunnustusta.

Liiketoiminnan menettelytapoja koskevat ensisijaiset käytännöt

Työntekijöiden on tunnettava seuraavat käytännöt:

- Lahjonnanvastaisuus
- Häirinnän ja syrjinnän torjunta
- Kostotoimien torjunta
- Kartellit
- Ulkopuolisille toimitettavat asiakirjat ja tiedot
- Ympäristöasioiden, terveyden ja turvallisuuden johtaminen
- Oikeudenmukainen kohtelu
- Ihmisoikeudet
- Sisäpiirikauppa
- Tekijänoikeudet
- Kansainväliset boikotit
- Viestintä sijoittajien, tiedotusvälineiden ja valtion kanssa
- Rajoitusten alaisten maiden myyntikielto
- Internetin sosiaaliset verkostot
- Yhdysvaltojen hallituksen kanssa tehtäviä sopimuksia koskeva käytäntö
- Asiakirjojen säilytys ja suojaus
- Päihteiden väärinkäyttö
- Työpaikkaväkivalta

Kaikki työntekijät voivat edistää Parkerin säännöstenmukaisuutta perehtymällä Parkerin käytäntöihin, välttämällä näiden sääntöjen rikkomista ja noudattamalla Parkerin sitoumusta reilun voittamisen periaatteeseen.

Parkerin Integrity Line -puhelinpalvelu

Joissakin maissa, joissa Parkerilla on liiketoimintaa, on kielletty mielipiteiden ja ajatusten vapaa ilmaiseminen, ja monissa maissa huolenaiheista ei saa ilmoittaa nimettömästi. Saat lisätietoja työskentelymaasi ilmoituskäytännöistä tarkastuksia ja säännöstenmukaisuutta koskevalta Audit and Compliance -verkkosivulta.

Rehellisyyteen liittyvistä huolenaiheista ilmoittaminen

OTA YHTEYS

Keskustele asiasta

Esimies tai päällikkö on yleensä oikea henkilö selvittämään rehellisyyteen liittyviä huolenaiheita. Lähin esimies ei kuitenkaan ole ainoa vaihtoehto.

Muita tahoja ovat

- henkilöstöhallinnon edustajat
- paikalliset yhtiön säännöstenmukaisuudesta vastaavat henkilöt
- lakiasianosasto
- tarkastuksista ja säännöstenmukaisuudesta vastaava johtaja
- rehellisyyteen ja eettisyyteen liittyvistä asioista vastaava johtaja

SOITA

Parkerin Integrity Line -puhelinpalvelu

Integrity Line -puhelinpalvelua ylläpitää riippumaton raportointipalvelu. Se on avoinna ympäri vuorokauden viikon jokaisena päivänä maailmanlaajuisesti, ja voit halutessasi soittaa siihen nimettömänä. Kunkin maan puhelinnumerot ja ohjeet on julkaistu tarkastuksista ja säännöstenmukaisuudesta vastaavan osaston sivustossa, johon pääsee POL:n kautta. Palvelua varten on saatavilla tulkkeja.

KLIKKAA

Raportointi verkossa

Huolenaiheesta voi ilmoittaa verkossa intranetin tarkastuksia ja säännöstenmukaisuutta koskevan Audit and Compliance -verkkosivun raportointilinkkien kautta. Parkerin Integrity Line -puhelinpalvelun verkkosivua hallinnoi riippumaton kolmas osapuoli, jonka toiminnan luottamuksellisuutta sitovat sopimukset ja/tai asianmukaiset säädökset. Sivustosta on saatavilla käännöksiä.

Integrity Line -puhelinpalvelun käyttö

Integrity Line -puhelinpalvelussa voit tehdä ilmoituksen tai esittää kysymyksiä puhelimitse tai verkossa, ja halutessasi voit pysyä nimettömänä. Jos otat yhteyden nimettömästi, saat seurantanumeron ja voit soittaa takaisin tarkistaaksesi puhelimitse tai verkossa tekemäsi ilmoituksen tilan.

Mitä tapahtuu seuraavaksi?

Jos teet ilmoituksen, se käsitellään luottamuksellisesti ja ammattimaisesti. Sinulta voidaan pyytää lisätietoja. Jos teit nimettömän ilmoituksen, kysymykset toimitetaan raportointipalvelun kautta, jotta voit tarkastella niitä ja reagoida niihin. Et välttämättä saa tutkinnan viimeisimpiä tietoja, mutta saat vahvistuksen siitä, että asia on otettu käsittelyyn.

Kostotoimien torjunta

Ketään työntekijää ei rangaista tai irtisanota eikä häntä kohtaan ryhdytä minkäänlaisiin vastatoimiin, jos hän vilpittömästi esittää kysymyksiä tai tuo esiin huolenaiheita oikeudellisista ja eettisistä velvollisuuksistamme. Vilpittömyys ei tarkoita, että henkilön on oltava oikeassa vaan että hänen on pidettävä esittämiään tietoja todenmukaisina.

K
V

Integrity Line

Luottamuksellinen raportointi verkossa ympäri vuorokauden viikon jokaisena päivänä.

Yhdysvallat ja muut kuin Euroopan unionin maat
www.integrity-helpline.com/parker.jsp

Euroopan unionin maat
www.financial-integrity.com/parker.jsp

