



## Distribütör İş Etiği Kuralları



ENGINEERING YOUR SUCCESS.

# Giriş

Parker Hannifin Distribütör İş Etiği Kuralları (Kurallar), Parker distribütörleri için yasalarla ve kabul edilebilir mesleki ahlak kurallarıyla uyumluluğa ilişkin minimum şartları ve beklentileri kapsamaktadır. Bu Kurallar bölümünde belirtilen şartlar ve beklentiler, konumu ve iş yaptığı yer ne olursa olsun tüm Parker distribütörleri için geçerlidir. Distribütör ayrıca kendileri için geçerli yerel yasalar, yönetmelikler ve düzenlemelere de uymakla yükümlüdür. Distribütörlerin aynı zamanda bu şartlar ve beklentilerden daha katı politikaları, standartları, prosedürleri veya kuralları da uygulaması önerilir.

Parker olarak başarımızın sadece kaliteli ürünlerden değil, üst düzey müşteri memnuniyeti, iş ahlakından, uyumluluktan ve sorumluluk anlayışımızdan da kaynaklandığının bilincindeyiz. Bu ilkelere uyulmasını sadece çalışanlarımızdan değil, distribütörlerimizden de bekleriz.

Bir distribütörün bu Kurallara uymadığı belirlendiği takdirde, Parker distribütörün yönetim birimine durumu bildirerek çözüm yolları veya düzeltici adımlar konusunda kendileriyle iletişime geçer. Kurallara uyulmaması distribütörün Parker'a olan karşı yükümlülüklerinin somut bir biçimde ihlali anlamına gelir ve Parker ile iş ilişkisinin sonlandırılmasını da içeren önlemlerle sonuçlanabilir.

İşbu Kurallar, Parker'ın Distribütör ile arasındaki sözleşmelerle belirlenmiş haklarına tamamlayıcı nitelikte olup bu hakların yerini almaz. Parker, distribütörün Kurallara uyumlu şekilde çalışıp çalışmadığını denetleme veya inceleme hakkını saklı tutar.



# İçindekiler

## Ekonomik Boyut

Rüşvet ve Yolsuzluk .....	4
Adil Rekabet.....	4
Sahtecilik.....	5
Hediye Verme/Alma, Seyahat veya Eğlence Olanağı Sunma/ Yararlanma .....	5
Para Aklama/Suç Faaliyetlerini Finanse Etme .....	6
Fikri Mülkiyet ve Gizlilik.....	6
İçeriden Bilgilendirme .....	6
Veri Gizliliği .....	7
Ticari Yasalar.....	7

## İnsani ve Çevresel Boyutlar

İnsan Hakları .....	8
Güvenlik .....	9
Çevresel Standartlar .....	9

# Ekonomik Boyut

Parker'ın kurumsal anlayışına göre işlerimizde başarıyı yalnızca ürünlerimizin, hizmetlerimizin ve insanlarımızın erdemleri ve dürüstlüğü sayesinde kazanırız. Yasalara veya iş ahlakına uygun olmayan uygulamalara tolerans göstermez, bu tür durumları kabul etmez, aynı yaklaşımı distribütörlerimizden de bekleriz.

## 1. Rüşvet ve Yolsuzluk

Distribütörler hiçbir surette, işle ilgili uygunsuz bir avantaj elde etmeye yönelik ödeme olarak algılanabilecek değerli bir şey sunamaz, sağlayamaz, vaat edemez veya alamaz. İşleri kolaylaştırmak için yapılan ödemeler de (örneğin, hükümetle ilgili zorunlu rutin işlemleri hızlandırmak için yapılan nominal ödemeler) yasaktır.

Distribütörler; ABD Uluslararası Yolsuzluk Uygulamaları Yasası'na, ABD Rüşvetle Mücadele Yasası'na, Birleşik Krallık Rüşvet Yasası'na (UK Bribery Act), ayrıca iş yaptıkları tüm ülkelerdeki rüşvet ve yolsuzlukla mücadele yasalarına uyacaklardır.

## 2. Adil Rekabet

Parker olarak özgür ve açık rekabete inanırız ve iş yaptığımız her ülkedeki antitröst ve rekabet yasalarına eksiksiz olarak uyarız. Distribütörler, Parker ürünlerinin veya hizmetlerinin özelliklerini yanlış temsil edemez, dürüst olmayan işler yapamaz veya diğer haksız ya da rekabet karşıtı uygulamalarla herhangi bir şekilde ilişkisi olamaz. Distribütörler uygunsuz bir izlenim dahi verebilecek faaliyetlerden kaçınmalıdır.

Distribütörlerin ilgili tüm antitröst ve rekabet yasalarına ve düzenlemelerine uyması gerekmektedir. Güçlü ve dürüst rekabet uygulamaları şunları içerir:

- Rakiplerden bağımsız teklif verme;
- Teklif süreçleriyle ilgili faaliyetleri rakiplerle tartışmama;
- Rekabeti kısıtlayan anlaşmalardan, koordine uygulamalardan veya anlayışlardan uzak durma;
- Rakiplerle hassas bilgi alışverişinde bulunmama (fiyatlandırma, maliyet, üretim verileri, pazar verileri, satış bölgeleri, dağıtım kanalları, müşteri listeleri veya halka açık olmayan diğer ticari bilgiler dahil) ve
- Rakiplerle ilgili bilgileri sadece etik ve yasal vasıtaları kullanarak toplama.

### 3. Sahtecilik

Parker, kendisinin veya müşterilerin varlıklarına yönelik hırsızlık, sahtecilik, tahrif, yolsuzluk veya suistimal durumlarına hiçbir şekilde tolerans göstermez. Dürüst olmayan bu tarz eylemler Parker'ın değerlerine ve kültürüne uygun değildir. Distribütörler, aşağıda belirtilen ancak bunlarla sınırlı olmamak üzere bu türdeki yanlış eylemlerden kaçınmalıdır:

- Mali hırsızlık veya mülkiyet hırsızlığı;
- Kaynakları şahsi amaçlar için kötüye kullanma;
- Hatalı hak taleplerinde bulunma;
- Sahte fatura düzenleme veya sahte rapor ya da belge hazırlama;
- İşlemlerin yanlış şekilde gösterilmesi ve
- Finansal kayıtlarda veya raporlarda kasıtlı yanlışlıklar yapma.

### 4. Hediye Verme/Alma, Seyahat veya Eğlence Olanığı Sunma/ Yararlanma

Hediye vermek, seyahat veya eğlence olanağı sunmak belirli şartlar altında uygun olabilir, ancak uygun olmayan bir görüntü de oluşturabilir ve/veya yasaları ihlal edebilir. Parker distribütörleri hiçbir zaman uygunsuz bir ticari çıkar karşılığında ya da bir işlemi veya kararı uygun olmayan bir biçimde etkilemek amacıyla değeri olan hiçbir şey teklif etmemeli, vermemeli, istememeli veya almamalıdır.

Distribütörler; hediyelerin, seyahatlerin ve eğlencelerin bu Kurallara ve ilgili tüm yasalara uygun olması, her zaman makul sınırlar dahilinde olması, nadiren sunulması, kabul görülebilecek düzeyde olması, uygun bir şekilde kayda alınması ve yasal bir amaca uygun olmasından sorumludur. Uygunsuz veya yasadışı görünen, pahalı olan, sık şekilde verilen, ahlaka aykırı olan ve/veya uygunsuz bir ticari çıkar karşılığında sunulan hediyeler, seyahat ve eğlence olanakları kesinlikle yasaktır.



## 5. Para Aklama/Suç Faaliyetlerini Finanse Etme

Distribütörler, para aklama işlemlerinden veya terörizm dahil suç faaliyetlerini finanse etmekten kaçınmalı, bu tür işlere herhangi bir şekilde destek olmaktan kaçınmalıdır. Distribütörler iş kaynaklarının yanlışlıkla bu amaçlara yönelik kullanımını önlemek için gerekli adımları atmak ve olağandışı veya şüpheli faaliyet ya da işlemlere karşı dikkatli olmakla yükümlüdür. Bunlar; nakit olarak veya olağandışı finans kaynaklarından ödeme yapma girişimlerini, işlemle ya da müşteriyle ilgili olmayan ülkelere, kurumlara giden veya buralardan gelen para transferlerine yönelik düzenlemeleri, gerçek bir ticari amaç dışındaki aşırı derecede karmaşık işleri veya kayıt tutma ve raporlama şartlarından kaçınma girişimlerini içerebilir.

Distribütörler, para aklamayı ve terörü önleme ile ilgili tüm yasalara uymakla yükümlüdür.

## 6. Fikri Mülkiyet ve Gizlilik

Distribütörler Parker'ın fikri mülkiyetine ve özel bilgilerine saygı göstermeli, Parker'ın izni olmadan üçüncü taraflara ifşa etmemeli ve söz konusu bilgileri sadece Parker'ın belirlediği şekilde kullanmalıdır. Distribütörler ayrıca Parker'dan aldıkları ve Parker ürünlerinden yararlanan müşterilerden gelen bilgileri korumalı, bu tür bilgilerin gizliliği konusunda kendi bilgilerinin gizliliği kadar hassasiyet göstermelidir. Distribütörler bundan başka, üçüncü taraflara ait fikri mülkiyet haklarına ve gizli bilgilere saygı göstermeli, başkalarının fikri mülkiyet haklarının ihlal edilmesini önlemek için gerekli adımları atmalıdır.

## 7. İçeriden Bilgilendirme

Distribütörler, Parker veya halka açık üçüncü taraflar ile olan iş ilişkisi süresince elde ettikleri halka açık olmayan bilgilerin uygunsuz herhangi amaçla kullanılmamasını sağlamalıdır. Distribütörler, çalışanlarının ve ilgili tarafların hiçbir şirkette içeriden bilgilendirme yoluyla hisse alışı yapmamalarını, içeriden alınan bilgileri asla ifşa etmemelerini veya hiç kimseyi içeriden alınan bilgilere göre hisse satışına teşvik etmemelerini sağlamalıdır.

## 8. Veri Gizliliği

Distribütörler, Parker müşterilerinin, tedarikçilerinin ve çalışanlarının kişisel bilgileri gizli ve güvenli bir şekilde tutmalıdır. Distribütörler ayrıca kişisel bilgilerin aktarılması, işlenmesi ve korunmasıyla ilgili yasalara ve düzenlemelere uymakla yükümlüdür. Kişisel bilgilere erişim sınırlanmalı, bunlara sadece distribütörün belirlediği ve yasal iş amaçlarıyla veya yasal nedenlerle bilmesi gereken çalışanlar erişebilmelidir.

## 9. Ticari Yasalar

Distribütörler; Parker ürün, hizmet, yazılım ve teknolojilerinin ithalatı, ihracatı ve yeniden ihracatının tâbi olduğu ilgili tüm yasalara (ABD ve diğer ülkelerdeki yasalar dahil) uymak zorundadır. Bu yasalara ticari ambargo, ekonomik yaptırım, ihracat kontrolü düzenlemeleri, ABD boykot karşıtı düzenlemeleri, vergi düzenlemeleri ve kargo güvenliği şartları dahil, ancak bunlarla sınırlı değildir. Distribütörler, kontrollü Parker ürünleri için önceden gerektiği şekilde ihracat izni almalı ve herhangi bir Parker ürününü; yasaklı veya yaptırım uygulanan ülkelerle (şu anda Küba, İran, Kuzey Kore, Sudan'ın Darfur Bölgesi ve Suriye dahil) ya da ABD, İngiltere, AB veya diğer ilgili ihracat düzenlemelerine göre ticari kısıtlamaların uygulandığı reddedilmiş veya yasaklanmış bir tarafla yapılmış iş anlaşmalarıyla bağlantılı olarak doğrudan veya dolaylı yoldan kullanmamalı, saklamamalı, aktarmamalı, göndermemeli veya yeniden ihraç etmemelidir.



# İnsani ve Çevresel Boyutlar

Sosyal sorumluluk sahibi bir tüzel kişilik olarak Parker, tüm dünyaya ve iş yaptığı topluluklara anlamlı ve olumlu katkıda bulunma konusunda kararlıdır. İnsan haklarını savunmak ve çevreyi korumak önemli Parker geleneklerinden olduğu için, distribütörlerimizden de aynı duyarlılığı bekleriz.

Aşağıda temel Parker beklentileri sıralanmaktadır, ancak Parker distribütörlerini bu minimum şartların üstüne çıkmaya teşvik eder.

## 10. İnsan Hakları

Parker tüm insan haklarına saygılıdır ve insan haklarını desteklemek üzere global standartları, ilgili yasa ve düzenlemeleri (Birleşik Krallık Modern Kölelik Yasası 2015 dahil) temel alan bir program oluşturmuştur. Distribütörlerimizden bu değerleri paylaşmalarını ve minimum koşul olarak tüm dünyada çalışanların insan haklarını teşvik eden ve koruyan ilgili tüm yasa ve düzenlemelere uymalarını bekleriz.

Parker, distribütörlerinin tüm çalışanlarının saygı görmesini, zorla veya geçici işçilik, insan kaçakçılığı, çocuk işçiler, çalışma saatleri, ücretler ve sosyal haklar, sağlık ve güvenlikle ilgili tüm yasa ve düzenlemelerle uyumlu, yasadışı ayrımcılık ve tacizden uzak bir ortamda çalışmasını bekler. Distribütörler her durumda istihdamın özgür irade ile olmasını sağlayacak, zorunlu, isteksiz veya çocuk işçi çalıştırmayacaktır.

Distribütörler minimum şart olarak, yasal veya toplu sözleşmeyle kabul edilmiş asgari ücrete ve endüstri standartlarına uygun şekilde çalışanlarının normal çalışma süresinin karşılığını verecektir. Distribütörler, asgari ücret, mesai saatleri ve diğer tazminat unsurları konusundaki yasalar dahil olmak üzere, ilgili tüm yerel yasalar ile düzenlemelere uygun ödemeleri ve sosyal hakları sağlayacaktır.





## 11. Güvenlik

Distribütörler, sağlık ve güvenlikle ilgili tüm yasa ve düzenlemelere uyacaktır. Distribütörler ve çalışanlarının, iş yerinde sağlık ve güvenlikle ilgili sorunları belirleme ve çözme yükümlülüğü vardır. Distribütörler çalışanlarına, ilgili görevleri yapacak uygun koruyucu ekipman ve yeterli eğitimle birlikte güvenli ve hijyenik bir çalışma ortamı sağlamalıdır.

## 12. Çevresel Standartlar

Distribütörler işleriyle ilgili tüm çevre koruma yasalarına ve düzenlemelerine uymalı, işlerinin çevre üzerindeki etkisini en aza indirecek şekilde özenle çalışmalıdır. Distribütörlerden çevreyi koruyan iş uygulamaları yürütmeleri, faaliyette buldukları topluma katkıda bulunmaları ve çevreyle ilgili uygulamalarında güvenilir ve şeffaf olduklarını göstermeleri beklenir.



Parker Hannifin Corporation  
**Office of Audit, Compliance  
and Enterprise Risk Management**  
6035 Parkland Boulevard Cleveland, OH  
44124-4141 USA  
[www.parker.com](http://www.parker.com)