



販売業者の行動規範



ENGINEERING YOUR SUCCESS.

はじめに

パーカー・ハネフィンの販売業者向け行動規範 (Code) は、法律への準拠と許容されるパーカー販売業者の業務行動に関して、最低限の要件と要望を定めるものです。この行動規範に規定される要件と要望は、すべてのパーカーの販売業者に適用され、販売業者が拠点とする場所や業務を遂行する場所を問いません。販売業者は、該当する地域の法律、指令、規定に従うものとします。また販売業者には、本書の要件および要望よりも厳しい指針、標準、手続き、または規範を導入することが強く推奨されます。

事業の成功は高品質な製品のみならず、お客様の上質な体験、業務への真摯な取り組み、コンプライアンス、責任ある行動に基づいて達成できるものと、パーカーは理解しています。これらの原則は、当社の従業員だけでなく、販売業者の方々にも求められます。

この規範を遵守しない販売業者に関する情報が寄せられた場合、パーカーはその販売業者の経営陣に通告し、矯正または是正措置について協議します。この規範に従わない場合、パーカーに対する販売業者の重大な違反行為と見なされ、パーカーとの業務関係の終了を含む是正につながる場合があります。

この規範は、販売業者との契約においてパーカーが保持する権利を補完しますが、権利に代わるものではありません。パーカーは、販売業者の本規範へのコンプライアンスを査定または評価する権利を留保します。



目次

経済的な側面

贈収賄および汚職.....	4
公正な競争	4
不正行為	5
贈答品、旅行、または接待の授受	5
資金洗浄/犯罪活動への資金提供	6
知的財産と企業秘密	6
インサイダー取引	6
守秘義務.....	7
商取引法.....	7

人的および環境的な側面

人権	8
安全性	9
環境基準.....	9

経済的な側面

パーカーは当社の企業理念として、当社の製品、サービス、人材の優秀さと誠実さにおいてのみ取引を勝ち取ります。当社は、違法または不正な取引の実践を容認または支持しません。同じことは当社の販売業者の方々にも求められます。

1. 贈収賄および汚職

販売業者は、取引上の不適切な便宜を得るために支払われたと見なされる何らの対価も、提供、供与、約束、または受け入れてはなりません。便宜供与金（正規の手順で裁量の余地がない行政手続きの便宜を得るための小額贈与など）も禁止されます。

販売業者は、米国 連邦海外腐敗行為防止法、米国反キックバック法、英国賄賂防止法 (UK Bribery Act)、および業務を行うすべての国の賄賂防止および不正防止法を遵守しなければなりません。

2. 公正な競争

パーカーは自由で開かれた競争を信条としており、当社が事業を展開するあらゆる国で反トラスト法および競争法に全面的に従います。販売業者は、パーカーの製品またはサービスの特徴を不正確に伝えたり、不誠実に行動したり、その他の不公正または反競争的な行為に加担したりしてはなりません。販売業者は、不適切な行動に見える態度を避ける必要があります。

販売業者は、適用される反トラスト法および競争法および各種規制を遵守することが要求されます。堅実で公正な競争行為には以下が含まれます。

- 競合企業に左右されずに入札を行う。
- 入札を行うにあたり競合企業と協議しない。
- 競争を制約するような合意や事前調整済みの行動または了解に共鳴しない。
- 機密情報を競合企業との間で交換しない(価格、原価、生産データ、市場データ、販売地域、流通経路、顧客リスト、または他の業務情報など)。
- 倫理的で合法的な手段のみを使用して、競合企業に関する情報を収集する。

3. 不正行為

パーカーは、あらゆるパーカーまたはお客様の資産の盗難、詐欺、偽造、横領、濫用に関わるどのような行為も容認しません。このような不誠実な行為は、パーカーの価値観と文化に背反するものです。販売業者は、以下を含みこれらに限らない不正行為に従事してはなりません。

- 資金または資産の盗難。
- 私的な目的での資源の濫用。
- 不正請求の要求または提出。
- 請求書の偽造または不正な報告書や文書の作成。
- 取引の性質についての不正確な伝達。
- 不正な財務記録または収支報告書の意図的な申告。

4. 贈答品、旅行、または接待の授受

贈答品、旅行、または接待を提供することは特定の状況では適切な場合がありますが、不適切な行為や違法行為と見なされる場合もあります。パーカーの販売業者は、不適切な業務上の恩恵と交換するために、または行動や意思決定に不適切に影響を及ぼすために、決して何らの対価も提供、供与、要求、受領してはなりません。

販売業者は、いかなる贈答品、旅行、接待も本規範と該当するすべての法律で許容されており、それらが常に控えめで、頻繁でなく、正当な理由に基づき、適切に記録され、合法的な目的に使われることを確認する必要があります。不適切な行為として見られるか、違法、高額、頻繁、公序良俗に反するか、または不適切な取引上の便宜との引き換えのいずれかに該当する贈答品、旅行、接待は、厳格に禁止されます。



5. 資金洗浄/犯罪活動への資金提供

販売業者は、資金洗浄またはテロなどの犯罪活動への資金提供のいずれも避ける必要があります、これらを助長してはなりません。販売業者は、不注意からこれらの目的に業務リソースが利用されるのを防止する対策を講じる必要があります、異常または疑わしい活動や取引に警戒する必要があります。これらには、現金支払いまたは異常な資金源からの支払い行為、取引や顧客と無関係の国または実体との間での資金のやり取りに関する手配、実際の業務目的を反映しない異常に複雑な取り決め、または記録保持や報告の義務を逃れようとする行為が含まれます。

販売業者は、該当する反資金洗浄法や反テロリズム法を遵守する必要があります。

6. 知的財産と企業秘密

販売業者は、パーカーの知的財産と企業秘密を尊重する必要があります、パーカーの承諾なしにそれを第三者に開示してはならず、パーカーの指示に従ってのみ使用する必要があります。また、販売業者はパーカーから得た情報およびパーカー製品を使用するお客様から得た情報を保護し、そのような情報を少なくとも自社の企業秘密の扱いと同等の機密情報として扱う必要があります。さらに、販売業者は第三者に帰属する知的財産権と機密情報を尊重し、他者の知的財産権の侵害を防ぐために適切な対策を講じる必要があります。

7. インサイダー取引

販売業者は、パーカーまたは公開されている第三者とのビジネス関係で得られた非公開の情報を不適切な目的で使用しないようにする必要があります。販売業者は、自社の従業員および関連企業が内部情報に基づいて企業株式を取引せず、内部情報を開示せず、または内部情報に基づく株取引の意思決定を誰にも勧めないようにしなければなりません。

8. 守秘義務

販売業者は、パーカーの顧客企業、サプライヤー、従業員の個人情報を機密情報として保護する必要があります。さらに販売業者は、個人情報の移転、処理、保持について該当する法律および規定に従う必要があります。個人情報へアクセスできるのは、適法な業務または合法的な理由のためにその情報を知る必要があるとして指定された販売業者従業員に限られる必要があります。

9. 商取引法

販売業者は、米国およびその他の国の、パーカー製品、サービス、ソフトウェア、技術の輸出入および逆輸出を統制する法律を含む、該当するすべての法律を遵守することが求められます。これらの法律には、禁輸処置、経済制裁、輸出管理規制、米国反ボイコット規制、関税規制、貨物安全規制が含まれ、これらに限りません。販売業者は、必要に応じて、規制対象のパーカー製品について事前の輸出承認を取得する必要があり、さらに直接的または間接的にも、規制/制裁対象の国（現在はキューバ、イラン、北朝鮮、スーダンのダルフール地域、シリア）、または米国、英国、EU、または他の該当する輸出規制の対象となる輸出却下または禁止対象の団体との間で、業務取引に関連して何らのパーカー製品も使用、維持、譲渡、出荷、逆輸出してはなりません。



人的および環境的な側面

社会的に責任ある企業市民として、パーカーは当社が事業展開するコミュニティの中で、有意義で前向きな世界規模の貢献に取り組んでいます。人権の尊重と環境保護は、パーカーの重要な伝統であり、当社は販売業者の方々にも同じ取り組みを反映するように要望します。以下にパーカーの要望について主な項目を挙げますが、パーカーは販売業者の方々にこれらが最低限の要件であることをご理解いただきたいと思います。

10. 人権

パーカーはあらゆる人権を尊重し、人権を支持するために、世界的な標準と英国の2015年現代奴隷法など該当する法律および規制を基に構築されたプログラムを策定しました。当社は、販売業者の方々がこれらの価値を共有し、少なくとも、全世界の従業員の人権を尊重し保護するための該当するすべての法律および規制に従うことを要望します。

パーカーは、すべての販売会社従業員が尊敬と尊厳とともに扱われ、不法な差別やハラスメントのない、強制/契約労働、人身売買、児童就労、業務時間、給与、福利厚生、健康と安全に関して該当するすべての法律/規制を遵守した環境で働くことを要望します。販売業者は、いかなる状況でも、その雇用を職業選択の自由に基づいて行い、強制的または不本意な就労または児童就労をなくさなければなりません。

販売業者は、少なくとも、従業員に支払う通常就業時間の賃金を、法令の最低賃金または業界で合意した最低額および業界標準に合わせる必要があります。販売業者は、最低賃金、残業時間、その他の補償に関する要素を含む、地域の該当するすべての法律/規定に準じた賃金と福利厚生を提供する必要があります。



11. 安全性

販売業者は、該当するすべての衛生安全の法律と規定に従う必要があります。販売業者とその従業員には、職場での衛生安全の問題を特定し解決する義務があります。販売業者は、安全で衛生的な職場環境、適切な保護装置を従業員に提供し、従業員向けに作業遂行のための十分な訓練を実施する必要があります。

12. 環境基準

販売業者は、業務に関連し該当するすべての環境保護法と規制を遵守し、業務の環境への影響を最小限にするために真摯に努める必要があります。販売業者は、環境を保全、保護し、事業を展開するコミュニティに貢献し、環境への配慮に関する説明責任と透明性を示す形で、業務を実践することが求められます。



Parker Hannifin Corporation
監査、コンプライアンス
および企業リスク管理オフィス
6035 Parkland Boulevard Cleveland, OH
44124-4141 USA
www.parker.com