

Integer ons doel realiseren

Gedragscode voor distributeurs



Inhoudsopgave



Leiderschapsvisie	04
--------------------------------	-----------

Onze Gedragscode voor distributeurs	06
--	-----------

Naleving en ethiek

Naleving van wetten en voorschriften	08
--	----

Handhaving van de Gedragscode	08
-------------------------------------	----

Ethiek en anti-corruptie	09
--------------------------------	----

Eerlijke concurrentie	09
-----------------------------	----

Belangenverstrengeling	09
------------------------------	----

Fraude	09
--------------	----

Geld witwassen/criminele activiteiten financieren	09
---	----

Handel met voorkennis	10
-----------------------------	----

Intellectueel eigendom en vertrouwelijkheid	10
---	----

Data Privacy	10
--------------------	----

Handelswetten.....	10
--------------------	----

Milieu, gezondheid en veiligheid

Naleving van wetten omtrent milieu, gezondheid en veiligheid	12
--	----

Arbeidsrecht en mensenrechten

Naleving van wetten omtrent arbeidsrecht en mensenrechten.....	14
--	----

Overtredingen melden.....	14
---------------------------	----

Anti-discriminatie	14
--------------------------	----

Anti-intimidatie.....	14
-----------------------	----

Arbeid	14
--------------	----



Leiderschapsvisie

De geschiedenis van Parker wordt gekenmerkt door een blijvende toewijding aan integriteit, ethiek en verantwoordelijk bestuur; het is de basis voor ons succes. We verwachten dezelfde hoge normen van onze distributiepartners.

Inhoudsopgave

➤ **Leiderschapsvisie**

Onze Gedragscode voor
distributeurs

Naleving en ethiek

Milieu, gezondheid en veiligheid

Arbeidsrecht en mensenrechten

Geachte distributiepartners,



Het wereldwijde distributienetwerk van Parker is in de afgelopen 50 jaar sterk gegroeid en blijft een van onze grootste concurrentievoordelen. Partnerschappen met distributeurs stellen ons in staat om technologieën en ondersteuning te bieden aan klanten over de hele wereld en zijn essentieel voor onze voortdurende groei en succes.

De consequente toewijding van Parker aan eerlijkheid en integriteit drukt uit waar we als bedrijf voor staan en is fundamenteel voor onze cultuur. De relatie die we onderhouden met distributeurs en alle zakelijke partners is gebaseerd op gedeelde waarden en wederzijds vertrouwen.

We houden ons aan de hoogste normen op het gebied van naleving en ethiek en verwachten dezelfde toewijding van onze distributeurs. We delen allemaal de verantwoordelijkheid om integer, respectvol en eerlijk zaken te doen.

Naast het naleven van alle toepasselijke wetten en voorschriften, verwachten we van onze distributiepartners dat ze de minimale normen volgen die uiteen zijn gezet in deze Gedragscode voor distributeurs. En we hopen dat zij hun eigen nalevings- en ethische doelen nog hoger stellen.

Bedankt voor uw inzet om integer en doelgericht leiding te geven. We kijken uit naar de voortzetting van onze samenwerking in de komende jaren.

Met vriendelijke groet,

A stylized, handwritten signature in black ink, appearing to read 'Andy Ross'.

Andy Ross
Chief Operating Officer



Onze Gedragscode voor distributeurs

In deze Gedragscode voor Distributeurs van Parker Hannifin (de Code) zijn de minimumvereisten en verwachtingen met betrekking tot de naleving van wetten en acceptabel zakelijk gedrag voor distributeurs van Parker uiteengezet. Distributeurs moeten zich aan de toepasselijke plaatselijke wetten, richtlijnen en voorschriften houden. Bovendien moeten ze, wegens hun relatie met Parker, bepaalde andere wetten, richtlijnen en voorschriften die door Parker worden opgelegd ook naleven. Distributeurs worden aangemoedigd om beleidsregels, normen, procedures of codes op te stellen en te handhaven die voldoen aan de vereisten van deze Code en waarmee ze zelfs aanvullende vereisten en verwachtingen opleggen.

Deze Code is een aanvulling op en geen vervanging van alle bijkomende vereisten van de distributeur volgens elk contract of elke overeenkomst met Parker. Parker behoudt zich het recht voor de naleving van deze Code door de distributeur te controleren of beoordelen.

Personeel van de distributeur wordt aangemoedigd elke overtreding van deze code te melden aan hun Parker-vertegenwoordiger of de Integrity Line-website van Parker: <https://parker.ethicspoint.com>. Wanneer we vernemen dat een distributeur deze Code niet heeft nageleefd, zal Parker een onderzoek instellen en, waar nodig, de directie van de distributeur op de hoogte brengen en eventuele corrigerende of correctieve maatregelen bespreken. Het niet naleven van de Code wordt beschouwd als een materiële inbreuk op de verplichtingen die de distributeur jegens Parker heeft, en kan leiden tot maatregelen, met inbegrip van directe beëindiging van de zakelijke relatie met Parker.

Inhoudsopgave
Leiderschapsvisie

➤ **Onze Gedragscode voor distributeurs**
Naleving en ethiek

Milieu, gezondheid en veiligheid
Arbeidsrecht en mensenrechten

Deze code is van toepassing op alle commerciële tussenpersonen/
verkooptussenpersonen/channelpartners, met inbegrip van maar
niet beperkt tot distributeurs, wederverkopers en onafhankelijke
verkoopvertegenwoordigers/agenten. De term 'Distributeur', die in deze
Code wordt gebruikt, moet in dezelfde betekenis worden uitgelegd als
alle bovenstaande termen.





Naleving en ethiek



Naleving van wetten en voorschriften

Distributeurs moeten alle toepasselijke wetten en voorschriften naleven in elke plaats waar ze gevestigd zijn of zaken doen.

Daarnaast moeten distributeurs de U.K. Bribery Act, de U.S. Foreign Corrupt Practices Act en de U.S. Anti-Kickback Act naleven.

Handhaving van de Gedragscode

Distributeurs moeten de naleving van deze Code tijdens hun activiteiten verifiëren en bewaken.

Inhoudsopgave
Leiderschapsvisie

Onze Gedragscode voor
distributeurs

➤ **Naleving en ethiek**

Milieu, gezondheid en veiligheid
Arbeidsrecht en mensenrechten

Ethiek en anti-corruptie

Distributeurs zullen zakendoen op een manier die in overeenstemming is met deze Code.

Distributeurs moeten alle toepasselijke anti-omkoopings- en anti-corruptiewetten kennen en naleven in elke plaats waar zij gevestigd zijn of zaken doen. Bovendien moeten distributeurs de U.S. Foreign Corrupt Practices Act, de U.S. Anti-Kickback Act en de U.K. Bribery Act naleven, ongeacht de locatie van de distributeur.

Distributeurs moeten een nauwkeurige boekhouding bijhouden van alle activiteiten die verband houden met hun werk en mogen nooit iets van waarde aanbieden, leveren, beloven of aanvaarden (met inbegrip van maar niet beperkt tot geschenken, reizen of entertainment) dat kan worden opgevat als een betaling voor het verkrijgen van een ongepast zakelijk voordeel.

Eerlijke concurrentie

Distributeurs mogen de kenmerken van producten of diensten van Parker niet onjuist voorstellen en mogen niet oneerlijk handelen of zich inlaten met onrechtvaardige of concurrentiebeperkende praktijken.

Distributeurs zijn verplicht om zaken te doen in volledige naleving van alle toepasselijke wetten en voorschriften op het gebied van eerlijke concurrentie en antitrust in de rechtsgebieden waarin ze gevestigd zijn of zaken doen.

Robuuste en rechtvaardige concurrentiepraktijken omvatten:

- Onafhankelijk van concurrenten bieden.
- Biedpraktijken of prijzen niet bespreken met concurrenten.
- Geen overeenkomsten, gecoördineerde praktijken of afspraken aangaan die de concurrentie kunnen beperken.
- Geen gevoelige informatie uitwisselen met concurrenten (met inbegrip van prijzen, kosten, productiegegevens, marktgegevens, verkoopregio's, distributiekanaal, klantenlijsten of andere niet-openbare gegevens).
- Alleen informatie over concurrenten verzamelen op manieren die ethisch en legaal zijn.

Belangenverstrengeling

Distributeurs moeten alle relaties met werknemers van Parker vermijden en bekendmaken die leiden tot belangenverstrengeling, of de schijn daarvan kunnen wekken.

Distributeurs moeten relaties met medewerkers van Parker bekendmaken, met name degenen die beslissingen kunnen nemen die van invloed kunnen zijn op de activiteiten van de distributeur of die van Parker. Dergelijke relaties omvatten, maar zijn niet beperkt tot, familie, echtgenoten, partners of fysieke relaties en hechte vrienden.

Distributeurs moeten alert zijn op het behoud van diensten of andere omgang met voormalige of huidige medewerkers van de overheid die de schijn van belangenverstrengeling of mogelijke ongepastheid zouden kunnen wekken, en daarom proberen deze te vermijden.

Fraude

Distributeurs mogen geen activiteiten uitvoeren waarbij diefstal, fraude, vervalsing, verduistering of onjuiste toe-eigening plaatsvindt van bedrijfsbezittingen van Parker of klanten. Distributeurs mogen zich niet inlaten met dergelijk ongepast gedrag, met inbegrip van, maar niet beperkt tot:

- Diefstal van fondsen of eigendommen.
- Middelen misbruiken voor eigen doelen.
- Valse claims maken of indienen.
- Facturen vervalsen of frauduleuze rapporten of documentatie samenstellen.
- De aard van transacties onjuist voorstellen.
- Opzettelijk onjuiste financiële verslagen of verklaringen indienen.
- Bewust namaakgoederen leveren.

Geld witwassen/criminele activiteiten financieren

Distributeurs moeten de toepasselijke wetten tegen het witwassen van geld en terrorisme naleven. Distributeurs moeten het witwassen van geld of het financieren van criminele activiteiten met inbegrip van terrorisme vermijden en mogen dit niet faciliteren.

Naleving en ethiek

Handel met voorkennis

Distributeurs moeten zorgen dat niet-openbare informatie die tijdens de zakelijke relatie met Parker wordt verkregen niet wordt gebruikt voor ongepaste doeleinden, zoals het handelen in aandelen of effecten van Parker of andere entiteiten.

Intellectueel eigendom en vertrouwelijkheid

Distributeurs moeten het intellectueel eigendom en eigendomsrechtelijke informatie van Parker respecteren, mogen die zonder toestemming van Parker niet openbaar maken aan derden en mogen die alleen gebruiken zoals aangegeven door Parker. Verder moeten distributeurs de informatie die zij ontvangen van Parker en van klanten die producten van Parker gebruiken, beschermen en behandelen met ten minste dezelfde mate van vertrouwelijkheid als de eigendomsrechtelijke informatie van de distributeur zelf.

Integriteit in actie

Parker voert op risico's gebaseerde due diligence uit bij alle derden voorafgaand aan een samenwerking en op gezette tijden daarna. Distributeurs moeten voldoen aan de vereisten van Parker voor uitgebreide due diligence. De naleving hiervan wordt gecontroleerd door een speciaal risicobeheersysteem van een derde partij. Het systeem wordt beheerd door Corporate Compliance.

Data Privacy

Distributeurs moeten de toepasselijke wetten en voorschriften met betrekking tot Data Privacy of de overdracht, verwerking, bescherming en bewaring van persoonsgegevens naleven en ervoor zorgen Parker niet in overtreding komt door hun handelen.

Handelswetten

Distributeurs moeten alle toepasselijke wetten naleven (met inbegrip van die van de VS en andere landen) voor het importeren, exporteren en opnieuw exporteren van goederen, diensten, software en technologie van Parker. Deze wetten omvatten, maar zijn niet beperkt tot: handelsembargo's, economische sancties, regelgevingen voor exportcontrole, Amerikaanse anti-boycotregelingen, belastingregelgevingen en eisen inzake de beveiliging van vracht. Distributeurs moeten vooraf volgens de voorschriften een uitvoervergunning verkrijgen voor gecontroleerde producten en mogen geen producten gebruiken, onderhouden, overdragen, verzenden of opnieuw exporteren in het kader van directe of indirecte zakelijke betrekkingen met landen waarvoor beperkingen of sancties gelden (momenteel met inbegrip van Cuba, Iran, Noord-Korea, de regio Darfur in Sudan) of met partijen die op de zwarte lijst staan vanwege handelsbeperkingen opgelegd door toepasselijke wetten uit de VS, Groot-Brittannië, de EU of andere landen. Voor de volledige lijst met landen waarvoor beperkingen of sancties gelden, raadpleegt u de brief Naleving van exportregels van Parker die op [Parker.com](https://www.parker.com) is geplaatst.







Milieu, gezondheid en veiligheid

Naleving van wetten omtrent milieu, gezondheid en veiligheid

Distributeurs moeten alle toepasselijke wetten en voorschriften met betrekking tot milieu, gezondheid en veiligheid naleven in elke plaats waar ze gevestigd zijn of zaken doen. Dit omvat, maar is niet beperkt tot, milieuregelgeving met betrekking tot vergunningen en rapportage, uitstoot, beheer van afvalwater en vast afval en gevaarlijke stoffen.

Distributeurs moeten de blootstelling van medewerkers aan mogelijke veiligheidsrisico's bewaken en beheersen, ervoor zorgen dat medewerkers de juiste persoonlijke beschermingsmiddelen dragen en dat ze training krijgen in gezondheid en veiligheid op de werkplek.

Inhoudsopgave
Leiderschapsvisie

Onze Gedragscode voor
distributeurs
Naleving en ethiek

➤ **Milieu, gezondheid en
veiligheid**

Arbeidsrecht en mensenrechten





Arbeidsrecht en mensenrechten

Naleving van wetten omtrent arbeidsrecht en mensenrechten

Distributeurs moeten alle toepasselijke wetten en voorschriften met betrekking tot arbeidsrecht en mensenrechten naleven in elke plaats waar ze gevestigd zijn of zaken doen.

Overtredingen melden

Distributeurs moeten een open cultuur bevorderen en veilige kanalen creëren voor medewerkers om geïdentificeerde overtredingen te melden, zodat ze worden beschermd en er geen represailles worden genomen.

Anti-discriminatie

Distributeurs mogen niet discrimineren op basis van afkomst, huidskleur, etniciteit, sociale status, handicap, gezondheidsstatus, geslacht of genderidentiteit, seksuele geaardheid, leeftijd, zwangerschap, religieuze of politieke overtuiging, burgerlijke staat of andere bepalende kenmerken en zullen altijd alle wetten naleven die dergelijke discriminatie verbieden.

Anti-intimidatie

Distributeurs zijn verplicht om een werkomgeving te onderhouden die vrij is van intimidatie en misbruik, met inbegrip van maar niet beperkt tot fysieke, verbale, psychologische en seksuele intimidatie.

Arbeid

Kinderarbeid: distributeurs mogen geen personen in dienst nemen die jonger zijn dan 15 jaar, jonger zijn dan de leerplichtige leeftijd of die jonger zijn dan de minimumleeftijd voor tewerkstelling in de plaats waar ze gevestigd zijn of zaken doen, al naar gelang wat het hoogste is.

Dwangarbeid/contractarbeid en mensenhandel: distributeurs mogen geen gebruik maken van dwang- of contractarbeid, mensenhandel of enige vorm van slavernij.

Loon/werkuren: distributeurs zullen medewerkers vergoeden volgens de toepasselijke wetgeving, waaronder het wettelijke minimumloon, loon voor overwerk en secundaire arbeidsvoorwaarden. Distributeurs zullen de wettelijke limieten met betrekking tot werkuren niet overschrijden.



