

# 청렴을 기반으로 한 목적 실현

대리점 행동 규범



# 목차



경영진 메시지 .....	04
---------------	----

대리점 행동 규범 .....	06
-----------------	----

## 규정 준수 및 윤리

법률 및 규정 준수 .....	08
행동 규범 시행 .....	08
윤리 및 부패 방지 .....	09
공정 경쟁 .....	09
이해 충돌 .....	09
부정행위 .....	09
자금 세탁/범죄 활동 자금 조달 .....	09
내부자 거래 .....	10
지적재산권 및 기밀 유지 .....	10
데이터 프라이버시 .....	10
무역법 .....	10

## 환경 보건 및 안전

환경, 보건, 안전법 준수 .....	12
----------------------	----

## 근로와 인권

근로 및 인권 규정 준수 .....	14
위반 신고 .....	14
차별 금지 .....	14
괴롭힘 금지 .....	14
근로 .....	14



# 경영진 메시지

Parker는 청렴, 윤리의 설립 이념을 토대로 지금까지 최고의 수준으로 유지해 오고 있으며, 이는 Parker의 지속 가능한 성공의 원동력입니다. 따라서 우리는 대리점 파트너들에게도 동일한 높은 수준의 청렴성을 기대합니다.

## 대리점 파트너 여러분, 안녕하십니까?



지난 50년 동안 발전된 Parker의 글로벌 유통망은 여전히 우리의 가장 큰 경쟁력 중 하나입니다. 대리점과의 파트너십을 통해 당사는 전 세계 고객들에게 기술과 지원을 제공할 수 있으며, 이는 당사의 지속적인 성장과 성공의 핵심입니다.

Parker의 타협 없는 정직과 청렴에 대해 노력은 기업 문화의 근간이며, Parker가 하나의 회사로서 표명하는 것이 무엇인지 분명히 보여줍니다. 우리가 대리점 및 모든 비즈니스 파트너들과 맺는 관계는 공통의 가치와 신뢰를 바탕으로 합니다.

우리는 가장 엄격한 규정 준수 및 윤리 기준을 고수하며 대리점들에게도 동일한 노력을 기울일 것을 기대합니다. 우리 모두는 청렴하며 서로 존중하며 공정하게 사업을 영위해야 하는 책임이 있습니다.

모든 관련 법률과 규정을 준수하는 것 외에도, 우리는 대리점 파트너들이 본 대리점 행동 규범에 명시된 최소한의 기준을 따르고, 대리점 파트너들의 준수 및 윤리적 목표가 보다 높은 수준으로 설정되기를 기대합니다.

청렴과 목적 있는 리더십에 대한 여러분의 노력에 감사드립니다. 앞으로도 지속적인 파트너십을 기대합니다.

감사합니다.



**Andy Ross**

최고 운영 책임자



# 대리점 행동 규범

이 대리점 행동 규범(규범)은 Parker의 대리점들을 위한 규정 준수 및 허용되는 비즈니스 행동과 관련한 최소 요건 및 기대 사항을 제공합니다. 대리점은 관련 현지 법률, 지침 및 규정을 준수해야 하며, Parker가 요구하는 기타 특정 법률, 지침 및 규정을 준수해야 합니다. 대리점은 본 규범의 요건을 충족하고 추가적인 요건과 기대 사항을 부과하는 정책, 표준, 절차 또는 규범을 수립 및 유지하도록 권장됩니다.

본 규범은 Parker와의 계약 또는 합의에 따른 대리점의 추가 요건을 대체하는 것이 아니라 보완합니다. Parker는 대리점이 본 규범을 준수하는지 감사 또는 심사할 권리가 있습니다.

대리점 팀원들은 본 규범의 위반을 Parker 담당자에게 또는 Parker의 Integrity Line 웹사이트 (<https://parker.ethicspoint.com>)를 통해 보고하도록 권장됩니다. 대리점이 이 규범을 준수하지 않았다는 정보를 받으면 Parker는 조사를 실시하고 해당되는 경우 대리점의 경영진에게 통보하고 개선이나 시정 조치에 대해 논의할 것입니다. 이 규범을 준수하지 않는 것은 Parker에 대한 대리점의 의무를 중대하게 위반하는 것으로 간주되며, Parker와의 비즈니스 관계가 즉시 종료되는 등의 시정 조치가 취해질 수 있습니다.

본 규범은 대리점, 재판매업체 및 독립 판매 담당자/대리인을 포함하나 이에 국한되지 않는 모든 상업적 중개자/판매 중개자/채널 파트너에게 적용됩니다. 본 규범에서 사용되는 "대리점"이라는 용어는 위에 나열된 모든 것을 포괄하는 것으로 해석해야 합니다.





# 규정 준수 및 윤리

## 법률 및 규정 준수

대리점은 소재지 또는 사업을 수행하는 각 지역의 모든 관련 법률과 규정을 준수해야 합니다.

또한 대리점은 영국의 뇌물수수법, 미국의 해외부패방지법 및 미국 리베이트 금지법을 준수해야 합니다.

## 행동 규범 시행

대리점은 사업장에서 이 규범의 준수 여부를 확인하고 모니터링해야 합니다.

목차  
경영진 메시지

대리점 행동 규범  
➤ 규정 준수 및 윤리

환경 보건 및 안전  
근로와 인권



## 윤리 및 부패 방지

대리점은 본 규범에 따라 비즈니스를 수행해야 합니다.

대리점은 소재지 또는 사업을 수행하는 지역의 모든 뇌물 방지 및 부패 방지 법률을 이해하고 준수해야 합니다. 또한 대리점의 위치에 관계없이 대리점은 미국 해외부패방지법, 미국 뇌물수수방지법 및 영국 뇌물수수법을 준수해야 합니다.

대리점은 업무와 관련된 모든 활동에 대한 정확한 장부와 기록을 보관해야 하며, 부당한 사업상 이익을 얻는 것에 대한 대가로 인식될 수 있는 가치가 있는 것(선물, 여행 또는 향응을 포함하되 이에 국한되지 않음)을 절대로 제안, 제공, 약속 또는 수수해서는 안 됩니다.

## 공정 경쟁

대리점은 Parker 제품 또는 서비스의 특성을 허위 주장하거나 부정직하게 행동하거나 다른 불공정하거나 반경쟁적 행위를 해서는 안 됩니다.

대리점은 소재지 또는 사업을 수행하는 관할권의 모든 공정 경쟁 및 반독점법과 규정을 준수하여 사업을 수행해야 합니다.

충실하고 공정한 경쟁 방식에는 다음과 같은 것들이 포함됩니다.

- 경쟁업체들과 독립적으로 입찰합니다.
- 경쟁업체들과 입찰 방식이나 가격을 논의하지 않습니다.
- 경쟁을 제한할 수 있는 합의, 조정 관행 또는 양해를 모색하지 않습니다.
- 경쟁사와 민감한 정보(가격, 비용, 생산 데이터, 시장 데이터, 판매 지역, 시장 채널, 고객 목록 또는 기타 비공개 비즈니스 정보 포함)를 교환하지 않습니다.
- 오직 윤리적이고 합법적인 수단만을 사용하여 경쟁업체들에 관한 정보를 수집합니다.

## 이해 충돌

대리점은 이해 충돌을 초래할 수 있거나 초래할 수 있는 것처럼 보이는 Parker 직원과의 모든 관계를 피하고 공개해야 합니다.

대리점은 Parker 직원, 특히 대리점의 사업이나 Parker의 사업에 영향을 미칠 수 있는 결정을 내릴 수 있는 사람들과의 관계를 공개해야 합니다. 그러한 관계에는 가족, 배우자, 연인, 가까운 친구 등이 포함되며 이에 국한되지 않습니다.

대리점은 이해 충돌이나 부적절한 행위로 보일 수 있는 서비스의 유지 또는 전직 또는 현직 공무원과의 거래를 피해야 하며, 그러한 행동을 피해야 합니다.

## 부정행위

대리점은 Parker 또는 고객 자산의 절도, 부정행위, 위조, 횡령 또는 유용과 관련된 어떠한 행위도 저지르지 않아야 합니다. 대리점은 다음을 포함하되 이에 국한되지 않는 어떤 위법 행위도 해서는 안 됩니다.

- 자금이나 자산의 절도.
- 사적 목적을 위한 자원 오용.
- 허위 주장이나 허위 증명서 제출.
- 송장 위조 또는 허위 보고서나 문서 작성.
- 거래 성격의 허위 주장.
- 허위 재무 기록이나 증명서의 의도적 보관.
- 고의로 모조품 공급.

## 돈세탁/범죄 활동 자금 조달

대리점은 돈세탁 방지법 및 테러 방지법을 준수해야 합니다. 대리점은 돈세탁 또는 테러를 포함한 범죄 활동을 위한 자금 조달을 피해야 하며, 이를 도와서도 안 됩니다.

## 규정 준수 및 윤리

### 내부자 거래

대리점은 Parker와의 비즈니스 관계 과정에서 얻은 비공개 정보를 Parker 주식 또는 기타 기업의 증권 거래를 포함하여 부적절한 목적으로 사용되지 않도록 해야 합니다.

### 지적재산권 및 기밀 유지

대리점은 Parker의 지적재산권 및 독점 정보를 존중하고, Parker의 동의 없이 제3자에게 공개하지 않으며, Parker의 지침에 따라서만 이를 사용해야 합니다. 또한 대리점은 Parker로부터 또는 Parker 제품을 사용하는 고객으로부터 받은 정보를 보호하고, 그런 정보를 대리점이 자신의 소유 정보를 취급할 때와 최소한 동일한 수준의 기밀 보호 정책을 활용하여 취급해야 합니다.

### 실천하는 청렴

Parker는 계약 전과 이후 정기적으로 모든 제3자에 대해 위험 기반 실사를 실시합니다. 대리점은 제3자에 의한 위험 관리 시스템에 의해 수행되고 기업 규정 준수 부서에서 관리하는 Parker의 강화된 실사 요구 사항을 준수해야 합니다.

### 데이터 프라이버시

대리점은 데이터 프라이버시 또는 개인 정보의 전송, 처리, 보호 및 보유와 관련된 관련 법률 및 규정을 준수해야 하며, 이를 지키지 않아 Parker가 법률 위반에 대한 책임을 지게 할 경우가 발생하지 않도록 해야 합니다.

### 무역법

대리점은 제품, 서비스, 소프트웨어 및 기술의 수입, 수출 및 재수출을 규율하는 모든 관련 법률(미국 및 기타 국가들의 법률 포함)을 준수해야 합니다. 이런 법률에는 금수 조치, 경제 제재, 수출 통제 규정, 미국의 보이콧 금지 규정, 세금 규정, 화물 보안 요건이 포함되지만 이에 국한되지 않습니다. 대리점은 통제되는 Parker 제품에 대한 사전 수출 허가를 받아야 하며, 제한되거나 제재되는 국가들 또는 미국, 영국, EU, 기타 관련 수출 규정 하에서 교역 제한 대상인 거부되거나 금지되는 당사자들과의 비즈니스 거래와 관련하여 직접 또는 간접적으로 Parker 제품을 사용, 관리, 양도, 배송 또는 재수출해서는 안 됩니다. 제한되거나 제재를 받는 국가의 전체 목록을 보려면 [Parker.com](https://www.parker.com)에 게시된 Parker의 수출 규정 준수 서한을 참조하십시오.









# 환경 보건 및 안전

## 환경, 보건 및 안전 법률 준수

대리점은 자신이 거주하거나 사업을 운영하는 각 지역의 모든 관련 환경, 건강 및 안전 법률과 규정을 준수해야 합니다. 여기에는 허가 및 보고, 대기 배출, 폐수 및 고형 폐기물 관리, 유해 물질과 관련된 환경 규제가 포함되지만 이에 국한되지는 않습니다.

대리점은 직원들이 잠재적인 안전 위험 요소에 노출되는 것을 모니터링 및 통제하고, 직원들이 적절한 개인 보호 장비를 착용하고, 직장 보건 및 안전 교육을 받도록 해야 합니다.

목차  
경영진 메시지

대리점 행동 규범  
규정 준수 및 윤리

➤ 환경 보건 및 안전  
근로와 인권





# 근로와 인권

## 근로 및 인권 규정 준수

대리점은 소재지 또는 사업을 수행하는 각 지역의 모든 관련 근로법 및 인권 관련 법률과 규정을 준수해야 합니다.

## 위반 보고

대리점은 보고 문화를 장려하고 직원이 식별된 위반 사항을 보고할 수 있도록 하여 보호와 보복 없음을 보장하는 안전한 채널을 만들어야 합니다.

## 차별 금지

대리점은 인종, 피부색, 민족 또는 국적, 사회적 지위, 장애, 건강 상태, 성별 또는 성적 지향, 연령, 임신, 종교, 정치적 성향, 결혼 여부 또는 기타 결정적인 특성을 이유로 차별해서는 안 되며, 그러한 차별을 금지하는 모든 법률을 준수해야 합니다.

## 괴롭힘 금지

대리점은 신체적, 언어적, 심리적, 성희롱을 포함하되 이에 국한되지 않는 괴롭힘과 학대가 없는 직장을 유지해야 합니다.

## 근로

**연소자 근로** – 대리점은 15세 미만, 의무 교육 완료 연령 미만, 또는 사업장이나 사업을 수행하는 지역에서 고용할 수 있는 최소 연령 중 높은 연령 미만인 사람을 고용해서는 안 됩니다.

**강제/계약 근로 및 인신매매** – 대리점은 강제 근로 또는 계약 근로, 인신매매 피해자 또는 여하한 형태의 노예 제도를 이용해서는 안 됩니다.

**임금/근무 시간** – 대리점은 강제된 계약 근로, 인신매매 또는 어떠한 형태의 강제되거나 종속된 근로를 하게 해서는 안 됩니다. 대리점은 근무 시간과 관련된 법적 한도를 초과해서는 안 됩니다.





