



派克薪酬战略：

作为一家业务遍布不同国家和地区的雇主，我们致力于提供有竞争力的薪酬和福利，这些薪酬和福利的形式和金额根据地理位置、行业、经验和绩效进行量身定制。我们的计划旨在吸引团队成员，激励和奖励绩效，推动增长并支持员工留存。我们提供的福利计划旨在改善团队成员的身体、心理和财务健康。这些薪酬和福利包括基本和可变薪酬、健康和保险福利、带薪休假以及退休储蓄计划等。

