

The Win Strategy™

Vizyonumuz: Başarıya Taşıyan Mühendislik

Hedefler

Katılımcı, Sadık Çalışanlar

STRATEJİLER

- Çevre, İş Sağlığı ve Güvenliği
- Girişimcilik
- Yüksek Performans Takımları ve Liderleri


Birinci Sınıf Müşteri Deneyimi

STRATEJİLER

- Zamanında ve Kaliteli Çözümler
- eTicaret Liderliği
- Etkin İş Yönetimi

Kârlı Büyüme

STRATEJİLER

- 
- Pazar Odaklı İnovasyon
 - Sistem Çözümleri
 - Güçlü Dağıtım Ağı
 - Pazar Payı Büyümesi
 - Mühendislik Uzmanlığı

Finansal Performans


STRATEJİLER

- Süreç ve Organizasyon Etkinleştirme
- Yalın İşletme
- Stratejik Tedarik Zinciri
- Değer Odaklı Fiyatlama

Parker Kültürü

1 Numaralı Hareket ve Kontrol Şirketi

Hedefler

Katılımcı, Sadık Çalışanlar	Birinci Sınıf Müşteri Deneyimi	Kârlı Büyüme	Finansal Performans
ÖLÇÜM KRİTERLERİ <ul style="list-style-type: none">Sıfır İş KazasıWin Stratejisi ile İvme KazanmakSorumluluk Alma: Yüksek Performanslı Takımlara Katılım Oranı %80+Katılımcılığı Teşvik Eden Çalışma OrtamıBağlılık Anketi Sonucu > %74	ÖLÇÜM KRİTERLERİ <ul style="list-style-type: none">Zamanında Teslimat: %98+6 Sigma UygulamasıArtan eTicaret Çevrim OranıEn İyi Termin ve Teklif SüresiTavsiye Edilme Endeksi > 30Müşteri Tedarikçi Değerlendirmeleri	ÖLÇÜM KRİTERLERİ <ul style="list-style-type: none">Organik Büyüme: 150 bps > PazarPazar Payı: %20+Tüm Gruplarda Liderlik (#1, #2)Dağıtım Ağı ve Hizmetlerini Geliştirme%50 BAYİ  %50 OEMYeni Ürün ve Sistem Satışlarında Artış	ÖLÇÜM KRİTERLERİ <ul style="list-style-type: none">Endüstriyel Segmentte Performansta En İyi İlk ÇeyrekYıllık Büyüme:<ul style="list-style-type: none">EPSEBITNakit AkışıDNE%17 Faaliyet Kârı%21.4 RONA%17 ROIC

Değerlerimiz

Başarı Kültürü · Yüksek Motivasyonlu Çalışanlar · Değerli Müşteriler · Etkin Liderlik